

NEWSLETTER

Duben 2021

OBSAH

AKTUÁLNĚ...

Strana 1

JAKÁ ZPESTŘENÍ NÁS TEDY NYNÍ ČEKAJÍ?

Strana 2

HARVARD MOORE EXECUTIVE LEADERSHIP CLASS

Strana 2

JAZYKOVÉ KURZY

Strana 2

FIREMNÍ SNÍDANĚ

Strana 3

CSR ACTIVITIES LEADER

Strana 3

ZAJÍMAVOSTI U NÁS - MOORE CZECH REPUBLIC SKOKAN ROKU V BUSINESSU - „METAMORFÓZA ROKU“

Strana 3

ZAJÍMAVOSTI ZE SKUPINY MOORE GLOBAL

Strana 4

PŘEDSTAVUJEME... JAK JE JEŠTĚ NEZNÁTE!

Strana 5

A JE TO TU! PRVNÍ VNITROFIREMNÍ NEWSLETTER V HISTORII MOORE CZECH REPUBLIC!

Jsmo nesmírně rádi, že vás můžeme přivítat při čtení historicky prvního vydání firemního newsletteru našeho holdingu Moore Czech Republic.

Seznámíme vás v něm s několika novinkami, které se týkají především centrály naší skupiny Moore Czech Republic a představíme vám dvě klíčové postavy naší společnosti – pány Petra Kymličku a Radovana Hauka.

V příštích číslech vám sdělíme zase o trochu více o lidech a aktivitách z našich nově akvizovaných společností, které tímto do naší skupiny srdečně vítáme a těšíme se na vzájemnou spolupráci.

Přestože toto „poprvé“ zůstane navždy v paměti spojené i s neslavnou krizí, kterou způsobila pandemie COVID-19, tak si určitě všichni vzpomene, že to zároveň byl okamžik, kdy se zavedlo několik nových a zajímavých firemních zpestření.



JAKÁ ZPESTŘENÍ NÁS TEDY NYNÍ ČEKAJÍ?

V návaznosti na naše firemní hodnocení, které proběhlo v únoru, bychom vám nyní chtěli představit několik novinek, které vás zcela jistě potěší.

Ještě dříve než vám je jednu po druhé představíme, chtěli bychom všem zaměstnancům Moore Czech Republic poděkovat za skvěle odvedenou práci za uplynulý rok

a s velkou radostí vám oznámit, že kromě rozšíření naší partnerské struktury, jsme také povýšili jednoho z našich milých kolegů, **Tomáše Buriánka** na pozici **Senior Manager**. Tomovi děkujeme za skvěle odvedenou práci a přejeme mu i nadále mnoho pracovních i osobních úspěchů.



HARVARD MOORE EXECUTIVE LEADERSHIP CLASS

Pro naše seniorní kolegy Tomáše Buriánka a Ondřeje Kolmana jsme zajistili možnost absolvovat několikátýdenní intenzivní Leadership Class výukový kurz s největšími experty z Harvardu. Program je na míru modelovaný obchodním potřebám skupiny Moore. Program byl inspirován harvardskými standardy na bázi řešení případových studií, které se zaměřují na postupy řízení úspěšných firem poskytujících služby v oborech, shodnými s těmi, které nabízíme našim klientům. Po dokončení účastníci získají cenné zkušenosti, nové poznatky a know-how, jak rozvíjet nejmodernější strategie vstupu na nový trh.



JAZYKOVÉ KURZY



Již od druhé poloviny dubna budou moci všichni, kdo projeví zájem o jazykové lekce absolvovat kurzy angličtiny zaměřené na zlepšování gramatických i konverzačních schopností (prozatím online). Lekce budou vedeny opravdovými profesionály a bude kladen důraz na váš rozvoj a posun tak, aby vám tyto

hodiny přinášely nejen radost, ale i co možná největší užitek. Nejpozději týden po Velikonocích budou všichni zájemci absolvovat vstupní rozřazovací gramatický test a telefonický hovor, na jehož základě se zjistí aktuální jazyková znalost a bude tak možné zodpovědně přistoupit k lekcím samotným.

FIREMNÍ SNÍDANĚ

Toto je novinka, na kterou se moc těšíme (jakmile to podmínky trochu dovolí), zvláště pak proto, že nám přinese příjemné chvíle ve společnosti kolegů, se kterými se většinou jen v rychlosti míjíme, nebo se vůbec nemáme možnost na chvíli v klidu potkat a prohodit pár slov.

Bude se jednat o koncept „snídaní“ připravovaných jednou týdně a trvajících hodinu až hodinu a půl. Kromě příjemné konverzace u šálku kávy nebo čaje a něčeho dobrého na zub, využijeme tuto příležitost i na důležitá sdělení a případnou týmovou debatu.



NOVÝ LÍDR NAŠICH CSR AKTIVIT



Další zajímavou novinkou minulého měsíce je nominování naší HR&Office manažerky Moniky Chlumské jako lídra a koordinátora v CSR aktivitách (Community social responsibility - Společenská odpovědnost firem) pro firmy Moore v CEE regionu. Vedení Moore Ambition týmu v UK se rozhodlo věnovat více pozornosti

těmto iniciativám a připravit všeobecnou příručku pravidel, dle které se budou moci inspirovat všechny Moore firmy ve skupině po celém světě. V případě, že byste se do těchto aktivit chtěli jakkoliv zapojit, nebo máte-li v tomto ohledu zajímavé nápady, vaši pomoc velice rádi přivítáme.

ZAJÍMAVOSTI U NÁS – MOORE CZECH REPUBLIC

Skokan roku v businessu – „Metamorfóza roku“

Dá se změnit společnost v průběhu jednoho roku? My v Moore Czech Republic odpověď na tuto otázku už známe.

Připomeňme si spolu poslední rok, abychom úspěch, kterého jsme dosáhli, dokázali použít jako odrazový můstek pro další rozvoj.

Je prosinec 2019, a když jiní pomalu slaví Vánoce, tak bývalý tým BDO Advisory dnem i nocí připravuje vše na přerod do nové značky – MOORE.

Získali jsme oprávnění poskytovat

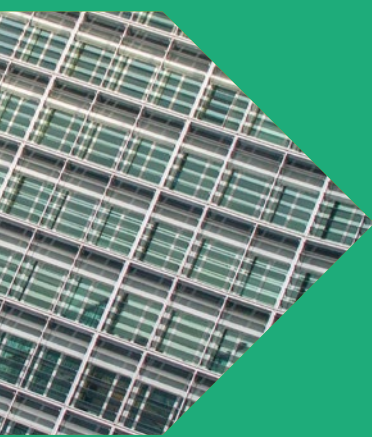
úplné portfolio služeb a vykročili tak na cestu vybudování silné skupiny.

Rok 2020 jsme začali již jako Moore Czech Republic a kromě náročných procedur potvrzení naší kvality pro získání značky, jsme stihli implementovat i všechny nutné „drobnosti“ jako loga, popisky, nové emaily, web atd.

V lednu 2020 tak náš silný a zkušený tým Management Consulting a Corporate Finance převádí své know-how pod Moore Czech Republic a začíná zákazníkům vysvětlovat změnu,

která i jim přinese nové možnosti.

Přichází jaro 2020, a i když i na nás dopadá stoupající pandemie COVID-19, nezastavujeme. Naopak, zahajujeme akviziční proces, který k nám má přivést společnosti se zkušenostmi v oblasti auditu a outsourcingu účetnictví. Proto jsme zformovali divizi Moore Audit, která zastřešila společnosti Pagina Bohe-mia pod vedením paní Ing. Dagmar Sukdolákové a pana Ing. Jiřího Hofmana. Dále AUDIT-DANĚ, spol. s r.o. vedenou dámami Ing. Pavlou Dvořákovou a Ing. Marií Černou, a divizi Moore Accounting, která



obsluhuje oblast účetnictví a daní, a spadá pod ní kromě Pagina Tax také společnost Escape Consult pánů Ing. Michala Markvarta a Ing. Michala Šestáka.

Do našich řad jsme přivítali i kolegy z právní oblasti a součástí naší skupiny se stala Advokátní kancelář MOORE Legal CZ vedená pány Mgr. Janem Kubickou, Mgr. Pavlem Zajícem a paní Mgr. Veronikou Jányšovou.

Rok 2020 byl ale významný také pro oblast ICT a Technologji.

Založili jsme divizi Moore Technology, pod níž spadají společnosti Servodata, Care Plus Service, a akvírovali jsme majoritu ve společnosti Mycroft Mind, která se věnuje matematickému modelování, strukturování a vytěžování dat a aplikaci těchto metod v průmyslu a energetice.

Nezapomínáme ani na sdružování našeho kolektivu, a proto se v létě 2020 kolegové ze Servodata přistěhovali do budovy Amazon Court a nyní již vytváříme kompaktní tým.

Ke konci roku realizujeme projekt celkové přeměny a tak pod strukturou holdingu a mateřské společnosti Moore Czech Republic od 1. ledna 2021 najdeme společnosti Moore Advisory CZ, Moore Audit CZ, Moore Accounting CZ, Moore Legal CZ, Moore Academy CZ a Moore Technology CZ.

V lednu 2021 došlo k rozšíření partnerské skupiny a k zakládajícím

partnerům Petrovi Kymličkovi a Radovanovi Haukovi se přidali Marcela Hrdá (Accounting & Tax, Management Consulting), Miloslav Rut (Technology), Václav Škapa (Corporate Finance) a Karel Kučera (International Desk).

Během jednoho roku jsme se, zejména díky aktivitám Petra Kymličky, dokázali etablovat v rámci evropské části Moore Global a zařadili jsme se mezi skupinu signifikantně aktivních evropských firem. Pomáháme akvírovat další společnosti ve střední a východní Evropě do skupiny Moore Global a významně přispíváme k aktivitám top managementu evropského boardu Moore skupiny.

Do roka a do dne jsme se proměnili v poradenskou, auditní a technologickou skupinu s obratem půl miliardy korun. Tento úspěch je naším společným dílem, ale je současně prvním krokem k vytvoření silné, stabilizované a vnitřně perfektně fungující spolupracující skupiny – to musíme společně dokázat teď.

ZAJÍMAVOSTI ZE SKUPINY MOORE GLOBAL

Firmy Moore v Severní Americe patří mezi ty nejlepší!

Nedávno byl zveřejněn seznam 100 nejlepších společností v oblasti účetnictví **2021 Accounting Today**. S hrdostí můžeme říct, že osm z našich členských společností se sídlem v USA patřilo na tento prestižní seznam, což z Moore North America dělá třetí nejpočetněji zastoupený holding.

Na letošním seznamu jsou:

Armanino LLP (21)
Citrin Cooperman (23)
HCVT (29)
Elliott David (41)
Skupina Bonadio (46)
Doeren Mayhew (59)
Grassi (64)
Brown Smith Wallace (77)

Společnosti DGC (DiCicco, Gulman & Company) a Lurie, LLP byly také označeny jako Firms to Watch a uznány těsně na hranici vstupu do Top 100 pro příští rok.

„I přesto, že máme za sebou rok takové nejistoty, jako byl ten uplynulý 2020, tyto členské firmy považovaly růst v byznysu za svoji absolutní prioritu a tento přístup jim rozhodně přinesl své ovoce,“ řekl Brendan Quirk, regionální ředitel společnosti Moore North America. „Tyto firmy mají významnou roli v rámci svých regionů a jsou uznávanými lídry ve svých oborech.“

Kromě celkového žebříčku vyniklo několik našich členů v klíčových oblastech, včetně Grassi a Doeren Mayhew, známých jako lídři v oblasti auditu a pojištění, a Grassi a Armanino, kteří byli uznáni jako „trendsetter in growth“. Zejména HCVT, Armanino a Citrin Cooperman byly uznány jako nejlepší daňové společnosti, a to i v roce plném prodloužených lhůt a legislativních proměn.

„Přesto, že minulý rok byl bláznivý, bylo pozoruhodné vidět, jak naši členové zvládnout situaci uchopit, zvláště pak, když se setkají s nepřízní osudu,“ řekl Quirk. „Zvládli jsme tuto výzvu a ten příští rok bude skutečným důkazem toho, kam až jsme schopni se dále posunout.“

PŘEDSTAVUJEME OSOBNOSTI, JAK JE JEŠTĚ NEZNÁTE.

V další části našeho Newsletteru vám vždy představíme klíčové a zajímavé osobnosti holdingu Moore Czech Republic, které pro vás vyzpovídáme a zjistíme i to, co jste o nich dosud nevěděli. ☺



Jednou ze dvou hlavních postav formujících osud firmy Moore Czech Republic je charismatický Petr Kymlička. Přesto, že většina z nás se s ním denně setkává v kanceláři a často s ním vedeme konverzace, jsou témata, na která se v každodenním spěchu nedostane

řada. My jsme ale měli možnost mít pana Kymličku na chvíli „pro sebe“, využili jsme tedy situace a udělali s ním krátký rozhovor.

Petře, v průběhu prvního roku se povedlo vybudovat a transformovat několik společností do strukturovaného holdingu, který nabízí širokou paletu služeb od poradenství, přes účetnictví, daně, audit, školení, právní služby až po zajímavou ICT a technologickou část. Je to velký skok v relativně krátkém čase. Jak vnímáte tento posun vy?

Já budu asi vždy nespokojený. To, co se povedlo minulý rok, je už samozřejmost, teď se koncentruji na úkoly, které jsou ještě před námi. Pokud se však podívám zpět, loni byl klíčovým faktorem přechod ke skupině Moore, kde jsme získali oprávnění poskytovat úplné portfolio služeb, včetně těch dříve „zapovězených“. To však byl současně závazek takové služby ve velmi krátkém čase vybudovat. Nám se to podařilo díky sérii akvizic (celkem jsme loni koupili 7 firem!). Naše skupina se tak výrazně rozrostla a dostala se mezi 10 největších členských společností Moore v Evropě a je současně pětkou nebo šestkou na českém trhu celkově v auditu a poradenství, ale stále je vnitřně poněkud heterogenní. Máme vynikající základ, ale ten je teď třeba „opracovat“ do podoby silné, integrované, vnitřně logicky provázané a navenek jednotně vystupující firmy, která se však vyhne nectnostem „velkého korporátu“.

Jak vidíte náš vývoj v dalších letech a co čekáte od nás?

Chtěl bych, aby se během nejdéle pěti let společnost Moore Czech Republic stala jasnou pětkou na českém trhu s menším odstupem vůči čtyřce než vůči šestce. Vyjádřeno v číslech by se mělo jednat o obrat kolem 1 mld. Kč, důležitější však bude udržení vysoké kvality služeb a zachování flexibility a vstřícného přístupu k zákazníkům. Úspěch v tomto směru vyžaduje rozšíření partnerské skupiny, kde bude každý partner

zodpovídat za určitou část firmy a současně reflektovat její celkové cíle.

V současné době se hodně mluví o work-life balance – jak tento pojem vnímáte vy a jak ho máte zasazený do svého života?

Upřímně řečeno, pojem „work-life balance“ nemám moc rád, i když chápu, že pro generaci Z je důležitější než finanční odměna. Asi jsem ze staré školy... Pro mě byla vždy práce, či přesněji snaha něčeho dosáhnout, důležitější než soukromý život. Měl jsem však obrovské štěstí, že mám úžasnou manželku, která již více než čtvrt století nejen toleruje můj přístup k práci, ale ještě vytváří klidné a příjemné zázemí v rodině. Při tom všem neztrácí humor – bez nadsázky mohu říci, že jsem se nikdy nebalil tak jako v manželství.

Jste velmi pracovitý a vytižený člověk, jak relaxujete? Máte čas na nějaký koníček?

Snažím se vytvořit ucelenou sbírku českého výtvarného umění od poloviny devatenáctého do poloviny dvacátého století, v současné době již zahrnuje přes 600 položek, zejména obrazů a grafik. Snad se mi jednou podaří zařídit malou výstavní galerii, kde by se mohli těmito díly potěšit i další lidé. Doslova drogou je pro mě literatura, četbě věnuji každou volnou chvíli, rád poslouchám klasickou hudbu. Víkendy trávíme ve venkovském domě v Jabkenicích, kde občas i něco udělám na zahradě – ale spíše koncepčně než rukama... ☺

Vyrazíte občas do přírody a za sportem? Co vás baví?

Kromě víkendů v Jabkenicích občas naplánuji výlet po Česku, většinou poměrně náročný pro ostatní účastníky (tedy manželku, někdy dceru), neboť v zájmu systematického poznávání země navštívíme za den minimálně 10–12 cílů. Podobně vypadá i dovolená, kterou jsem měl po 10 letech v roce 2019, kdy jsme s dcerou během 8 dní objeli svět.

Víme, že vaši vášní je káva, jak jste se k ní dostal? Jakou nejzajímavější kávu jste pil?

I když to tak možná nevypadá, na kávě nejsem nijak závislý, během víkendu ji téměř nepiji. Během pracovního dne je to pro mě možnost trochu se odreagovat a – protože jinak jím jen večer – i zdroj energie.

Na co jste ve svém životě hrdý?

Nevím, zda „hrdý“ je správné slovo, ale rozhodně to nejlepší, co v životě mám, jsou moje manželka a dcera. Jen díky nim mohu dělat práci, která mě sice baví a naplňuje, ale se kterou nebudu nikdy zcela spokojený...

Druhým, neméně důležitým mužem ve vedení holdingu Moore Czech Republic je Radovan Hauk, který společně s Petrem Kymličkou již roky buduje úspěšný business a díky své přirozené dynamičnosti posouvá firmu vždy o krok dopředu.



Jaký má Radovan pohled na aktuální směřování firmy, a co dalšího nám o sobě prozradil, se můžete dočíst o pár řádků níž...

V průběhu jednoho roku se povedlo vybudovat a transformovat několik společností do strukturovaného holdingu, který nabízí širokou paletu služeb od poradenství, přes účetnictví, daně,

audit, školení, právní služby až po zajímavou ICT a technologickou část. Je to velký skok v relativně krátkém čase. Jak vnímáte tento posun vy?

Za poslední rok jsme prošli zcela určitě největšími organizačními změnami od roku 2012, kdy jsme s Petrem v podstatě ve dvou s několika málo kolegy začínali postupně budovat poradenskou firmu od nuly. Přestože jsme v průběhu 9 let akvírovali nebo majetkově vstupovali do dalších společností a ty více či méně zapojovali do organizační struktury základní poradenské firmy, stávající změny organizace jsou přesto něčím zcela jiným a v podstatě pro nás všechny něčím novým. I pro mne. Stávající základní struktura holdingu organizovaná dle jednotlivých služeb je standardní podobou komplexní poradenské firmy a z mého pohledu by se mělo jednat po doplnění znalecké kanceláře o finální podobu poradenské skupiny. O této struktuře jsme spolu s Petrem asi ve vnitru duše tak nějak dlouho nevyřčeně snili. Možná, že nám čas ukáže potřebu organizace upravit, možná v technologické části bude docházet k vyčlenění některých specializovaných, rychle rostoucích a na trhu žádaných služeb do samostatných částí. Ale to uvidíme, to je vývoj.

Přestože máme vybudovanou „finální podobu“ organizace, jsme vlastně na začátku. Máme strukturu, tu ale musíme postupně naplňovat jejím obsahem. V nových poradenských službách (audit, účetnictví, daně) je po akvizici společností Escape Consult, Pagina a AUDIT - DANĚ dalším krokem jejich „citlivá integrace“ tak, abychom zachovali v těchto společnostech jejich stávající velmi dobré interní řízení, jejich funkčnost a kvalitu služeb. Další rozvoj těchto služeb bude kombinací rozvoje interního týmu ve specifických odbornostech a případně další akvizicí a integrací vhodných menších společností, které nám budou do stávajícího fungujícího organismu zapadat. Co se týká stávající poradenské části, tak se změny týkají sdílení odpovědnosti za rozvoj firmy mezi více nově příchodících partnerů a současně i stávající manažery.

Obecně pak platí, že v nejbližší době se musíme zaměřit především na sdílení zákazníků a nabídku dalších služeb (cross-selling), a to napříč všemi oblastmi a divizemi. V tom vidím obrovský prostor.

Jak vidíte náš vývoj v dalších letech a co čekáte od nás?

Naším cílem je společně vybudovat zřetelně vnějším prostředím vnímanou pátou největší poradenskou firmu

v ČR, ale přitom si zachovat „nekorporátního“ ducha bez vnitřního politikaření. Druhá část věty je pro mne osobně minimálně stejně důležitým parametrem, jako ta první část věty. To bylo i důvodem před více než 10 lety odejít z „velké čtyřky“, a to je pro mne velmi silným a nepřekonatelným vnitřním limitem. K cíli být „poradenskou pětkou“ ale vede ještě pár let cesta každodenní práce. Právě pro to, abychom vytvořili podmínky růstu, jsme se rozhodli učinit zmíněné změny, strukturu a prostředí otevřít novým partnerům. Věřím, že toto „otevření partnerství“ bude ještě více motivovat stávající manažery a konzultanty k jejich dalšímu rozvoji a jejich osobnímu cíli se stát v budoucnu partnerem.

Poradenství je o schopných lidech, kteří chtějí pracovat. Přeji si, abychom společně ve firmě měli i do budoucna nastavené prostředí, které bude na jedné straně lákat nové talentované lidi, kteří mají chuť pracovat a něco dokázat. A na druhé straně abychom dokázali nastavit dlouhodobě stabilní a motivující prostředí pro stávající kolegy, kteří s námi pracují mnoho let a na nichž si velmi vážím jejich každodenní práci a vnitřní loajalitu.

Dnešní doba je hodně rychlá, mění se naše návyky, náš život se hodně posunuje do digitálního světa, jak cítíte tyto zásahy ve svém nepracovním světě? Baví vás tato změna?

Asi jako každý je pociťuji denně, ve většině případech kladně, ale ne vždy. Jsem asi průměrným konzumentem digitálních technologií a různých aplikací. Musím si sám ale přiznat, že nejsem zrovna ten, který by byl první v řadě ve využívání různých novinek. Spíš si nechám poradit od povolanějších anebo jsem dotlačen okolním prostředím k jejich využívání. Na druhou stranu si ale uvědomuji, že z hlediska příležitosti v podnikání je to zajímavý prostor a v tomto ohledu k těmto záležitostem mám jiný přístup.

Cestujete rád? Co jako první objevujete na novém místě? Vozíte si z cest suvenýry?

Pokud to nemusí být tak, že najedu služebně 90.000 až 100.000 km za rok v autě, což bylo po řadu let mým standardem, tak cestuji rád. Právě na tyto otázky odpovídám z Mallorcy, kde jsem poprvé v životě a najíždím zde jarní km na silničním kole. Na suvenýry asi zas tak moc nejsem.

Víme, že jste náruživý sportovec. Jaký sport máte nejraději, a jaký „nej“ výkon jste dosáhl?

Mým celoživotním sportem je cyklistika, prakticky od dorosteneckých let. Po pár letech pauzy se kolu opět intenzivně věnuji asi 12 let. Mám nastavený každý rok cíl najet 15.000 Km a ten plním. I když skloubit práci a rodinu je dost těžké. Takže jsou tomu obětovány všechny víkendy v roce, kdy vstávám velmi brzy a věnuji tomu dopoledne, pak svátky a dovolené... Rodina to se mnou má hodně těžké... Párkrát za rok jedu na kole z Prahy do Teplic, kde bydlím, nebo opačně. A „nej“ výkon...? Nejdále asi 230 km za den. Zajímavé bylo vyjet například v Itálii Stelvio v jeden den dvakrát pokaždé jinudy. Doporučuji si to vyzkoušet, samozřejmě na kole a bez motoru...☺

Na co jste ve svém životě hrdý?

Určitě na to, co se nám s Petrem v rámci 24 leté spolupráce povedlo. Vybuďovali jsme v posledních letech fungující živý organismus. A ještě nejsme u konce...