



MOORE

NEWSLETTER

Říjen 2021

Vítejte v dalším čísle našeho firemního newsletteru, které můžeme nazvat „moravské“. Najdete v něm nejen článek o našem teambuildingovém setkání na jižní Moravě, ale také rozhovor s ředitelem tornádem poničného S-centra Hodonín Václavem Poláchem. Mimo to si v něm můžete přečíst velice zajímavý rozhovor s naším partnerem Karlem Kučerou nejen o International Desku a další zprávy ze života Moore Czech Republic.

OBSAH

VZPOMÍNKY NA MORAVU

strana 1

NA KÁVĚ

S KARLEM KUČEROU

strana 3

ROZHOVOR S ŘEDITELEM

S-CENTRA HODONÍN

VÁCLAVEM POLÁCHEM

strana 4

NA VLNĚ ÚSPĚCHU

strana 5

ZAJÍMAVÁ SÍDLA NAŠICH

SPOLEČNOSTÍ

strana 5

Z RAGBISTY

KONZULTANTEM V MOORE

strana 6

VĚDĚLI JSTE, ŽE...

strana 7

VZPOMÍNKY NA MORAVU

Připomeňme si ještě jednou týmové setkání zaměstnanců Moore na jižní Moravě, protože na stránkách našeho newsletteru tato událost nesmí chybět. Byla to totiž, „jihomoravsky“ řečeno, špica. Samozřejmě, někteří z nás se z různých důvodů nemohli zúčastnit, a i pro ně je určen tento text i fotografie, které vykreslují nádhernou atmosféru našeho teambuildingu.

V úterý 5. 10. jsme brzy ráno vyrazili z Prahy po D1 směrem na Brno a pak do malebného vinařského městečka Bzenec, kde na nás čekal celodenní program.

Po příjezdu jsme se ubytovali v hotelu Lidový dům, přímo na hlavním náměstí Bzence. Pak nás čekala první část našeho programu. Před hotelem nás vyzvedla auta a převezla nás na vinohrad, kde na

nás čekali místní sběrači s nůžkami a především s dobrou náladou. Otázkou je, jestli v tu chvíli věřili, že se naše pražská parta statečně popere s celodenní prací na poli. Na vinohradu jsme se rozdělili na dvě skupiny. První šla s místními zkušenými sběrači do vinice, kde čekaly řádky plné hroznů. Druhá zůstala nahoře na kopečku, kde musela čelit nelehké výzvě v podobě vaření guláše. Ale tady se





nejednalo pouze o obyčejnou přípravu tohoto jídla, byla totiž vyhlášena soutěž o nejlepší guláš, kde hlavní výhrou byla degustace archivního vína z roku 1973. Takový zážitek za to stojí, a tak se všichni při vaření náležitě snažili. Přibližně po hodině a půl se skupiny vystřídaly a pokračovalo se ve sběru i ve vaření. V průběhu celého programu probíhala degustace místních výběrových vín. Co by to také bylo za program na Moravě bez pořádné ochutnávky moravských skvostů, že? Radost z pobytu venku na slunci, společné práce, krásného výhledu, ale hlavně z toho, že jsme spolu, byla přímo hmatatelná. Čas utíkal, slunce svítilo, guláš se vařil a zábava mezi kolegy byla čím dál veselejší a veselejší. Po dlouhé degustaci a vaření přišel čas rozhodnout o vítězném guláši. Sláva vítězům a čest poraženým.

Příjemný čas strávený na vinohradu vystřídal přesun zpátky na hotel, kde jsme si krátce odpočinuli a dobili energii pro večerní program. Ten byl zahájen vydatnou večeří, následovanou přesunem do nedalekého vinného sklepa, kde pokračovala degustace vín v místním vinném sklepe firmy Bzenia.

Aleš Maleňák, který je spoluvlastníkem tohoto vinařství a který se o nás celý den staral, nám ukázal kouzlo



tohoto výjimečného sklepa, kde probíhala další degustace. Aleš neopomněl ani velmi zajímavou historii sklepa a po jeho vyprávění nám otázky naskakovaly jedna za druhou, byť Aleš nechal část informací zahalenou tajemstvím. Vinařství Bzenia má unikátní křížový sklep, který tvoří více než 400 metrů chodeb. Nejstarší místa jsou tu stará více než 500 let. Právě tady se vína uchovávají a dozrávají. Křížový sklep není zajímavý pouze svou rozlohou a stářím, ale je to hlavně místo, které hraje velkou roli v historii moravského vinařství. Právě v tomto sklepe bylo založeno první vinařské družstvo v České republice. To, a ještě mnohem víc, nám Aleš vyprávěl při toulkách jeho vinohrady i během degustací ve sklepe. Už se zdálo, že jsme všechno zajímavé viděli, a najednou jsme se ocitli v místnosti číslo 6, což je nejpozoruhodnější a nejcennější místo ve sklepe, ve kterém se archivují ty nejzajímavější vinařské kousky, mezi něž patří unikátní archivní vína od roku 1955 a vína s kousky diamantů. Krásný den a příjemný večer zakončila volná zábava, při které se popíjelo, jedlo a hlavně hodně smálo.

Naše týmové setkání končilo druhý den u snídaně, kde se probíraly různé zážitky z předchozího dne. Kromě vzpomínek jsme se ale začali těšit na naše Moore cuvée, které nám v Bzenii připraví z našich vlastnoručně nasbíraných hroznů – tento skvost pak potěší naše zákazníky a partnery. Vytvořili jsme své vlastní víno s příběhem.



NA KÁVĚ S KARLEM KUČEROU

Karla Kučeru všichni známe jako hlavní postavu našeho International Desku. Následující rozhovor je nejenom o jeho vizích týkajících se tohoto oddělení, ale Karel Kučera v něm přibližuje, mimo jiného, své zkušenosti s asijskou kulturou i svou zálibu v asijské kuchyni. Přejeme příjemné čtení.



Karle, máš za sebou zajímavou kariéru, potkal ses s poradenstvím, s televizí, ale hlavně se zahraničními investicemi. Proč jsi zakotvil v Moore Czech Republic a rozhodl se pro řízení oddělení International Desku?

Původně jsem zakotvil v BDO právě kvůli zřízení Asia Desku pro Evropu. Měla to být součást Global Corporate Finance v rámci podpory

v oblasti Mergers and Acquisitions. Nicméně diskuze s centrálou se protahovaly, takže jsme se s Petrem Kymličkou dohodli na začátku spolupráce a podporou služeb již zde usazených investorů a hned se nám podařilo získat několik zákazníků. Začali jsme se tak věnovat více stávajícím investorům a jednání s centrálou nijak nepostupovala, mimo jiné kvůli změně globální strategie. Po našem vstupu do Moore jsme se soustředili na stávající investory a na spolupráci se sesterskými firmami v EU. Po získání společných projektů začala centrála Moore řešit, že podobnou funkci také potřebuje, a zahájili jsme diskuze o International Desku pro Evropu.

International Desk jsme před časem znali jako Asia Desk. Budou na základě této změny přibývat do Moore CZ další specialisté z ciziny? Bude Moore CZ ještě víc internacionální? Jak se změní pozice International Desku ve vztahu k Moore Global?

Původně jsme začínali jako tříčlenný tým zaměřený na Japonsko a Čínu. Posléze jsme přidali také Koreu a dnes je nás sedm a pokrýváme díky intenzivním kontaktům s ostatními kancelářemi také mezinárodní business – zejména v oblasti daňového a právního poradenství. Počítáme, že tento byznys i nadále poroste. Pro lepší představu, dnes pomáháme firmám mimo ČR, které mají stejný obrat, jako máme my coby divize v rámci ČR. Nadále se ale budeme hodně soustředit na asijské klienty v rámci celé Evropy i jejich evropský byznys.

V Asii vládne naprosto jiná kultura než u nás a to souvisí i s tím, jak se dělá byznys v asijských zemích. Můžeš nám přiblížit typický způsob, jak se dělá byznys v Japonsku, Číně nebo Koreji?

Asijské země se od sebe velice liší. Společným prvkem je obecně upřednostňování zájmů týmu, resp. společnosti (a to nejen firmy). A také důraz na dlouhodobé vztahy a pověst. Jednání jsou tak delší a je jich více, aby se strany mohly více „oťukat“. Jinak se od sebe jednání i to, na co se klade důraz, liší země od země.

Z čeho jsou čeští byznysmeni nejvíce překvapeni během jednání s asijskými klienty? A co překvapilo nebo pořád překvapuje tebe?

Asi to, že i když partner hovoří plynule anglicky, nechápe věci stejně jako my. Je to nejen z důvodu zcela jiných pravidel v jejich mateřské zemi, ale také kvůli jinému kulturnímu a obchodnímu kontextu a často i jiné struktuře mluveného jazyka a obvyklého kontextu sdělení. Partneři občas řeší „věci mezi řádky“, protože asijské jazyky jsou obecně více kontextuální a složitější, a to včetně písma.

Ty sám jsi milovník asijské kultury. Jak se to projevuje?

Kultura prochází žaludkem, takže asi nejvíce tím, že jím každý den rýži nebo nudle/špagety (smích) a mám rád čaj, zejména zelený. Jinak mám tendenci dívat se na věci z dlouhodobého pohledu a udržovat si duševní rovnováhu.

Kromě Asie, máš ještě nějaké jiné koníčky?

Nejstabilnějším koníčkem je čtení, a to několika knih týdně. COVID v minulém roce v podstatě dosti zamíchal vším ostatním. I když jógu se snažím dělat nadále, doma je z toho spíš jen takové protažení než cvičení. A rád chodím do přírody.

A co tvoje rodina? Sdílí s tebou tvou vášeň pro Asii?

Ano, máme to po mém tatínkovi, který byl jako geolog poslán mapovat nerostné bohatství do Mongolska, a asijské suvenýry nás tak provázely po celé dětství.

Dnešní svět je hodně mezinárodní a technologie stírají hranice. Jak ty vnímáš technologizaci našeho pracovního a soukromého života?

Z mého pohledu je to úžasné. V řadě ohledů je to science fiction. Technologie nám rozšiřují možnosti a urychlují věci jak v pracovním, tak i osobním životě. Ale samozřejmě nepřináší jen pozitivita. Vytváří to větší tlak na naši vnitřní rovnováhu.

ROZHOVOR S ŘEDITHEM S-CENTRA HODONÍN VÁCLAVEM POLÁCHEM

Tornáda jsme dříve znali pouze ze zpráv v televizi a byli jsme za to rádi. Jenže časy se mění. Ničivou sílu tornáda jsme okusili už i u nás, konkrétně na jižní Moravě. Příběhy lidí, fotografie z místa katastrofy, videa na YouTube, to vše nás z počátku šokovalo, ale následně v nás probudilo nebyvalou vlnu solidarity.

Snad každý obyvatel Česka se nějakým způsobem odhodlal pomoci. Někdo se vydal na jižní Moravu pomáhat odklízet trosky, jiný pomohl finančně. A to byl případ nás v Moore Czech Republic. Nakonec jsme přispěli částkou 188 000 Kč, kterou jsme věnovali na obnovu zničeného S-centra Hodonín, které se stará o seniory.

Na děsivé zážitky z katastrofy i na další informace ohledně současnosti i budoucnosti S-centra jsme se zeptali jeho ředitele Václava Polácha.

Co všechno v S - centru bylo tornádem poničeno? Jaké byly škody?

Tornádo nás zasáhlo svým středem, a tudíž následky jsou katastrofální. Z počátku poletující kusy všeho, co tornádo po své cestě sebralo, rozbilo výplně oken a dveří a s blížícím se okem začalo vysávat vybavení na pokojích. Následně se dostalo nad střechu, kterou rozervalo a začalo pustošit vnitřní prostory i vybavení. Dveře pokojů vytrhalo pod tlakem proti zárubním (požární dveře na všech pokojích) a začalo vysávat vybavení pokojů do atria (skříně, stolky, televizory atd.). Po přechodu budovy nastal opačný efekt a vír začal vysávat vše z atria přes pokoje uživatelů ven na zahradu. Škody na majetku a vybavení byly od 80 do 100 %. Prakticky vše je zničené úplně nebo z části.

Jaká je nyní situace v S-centru? Jak funguje?

Nynější situace je velmi vážná. Budova je neobyvatelná, nefunkční, má zabedněná okna i dveře a je zajištěna proti zatékání.

Můžete přiblížit situaci po katastrofě? Co jste dělali, abyste udrželi S-centrum v chodu?

V okamžiku příchodu na pracoviště S-centra po katastrofě bylo více než jisté, že v našem domově služba skončila. Všechny uživatele jsme evakuovali do náhradního prostoru Hotelu Krystal, kde se o ně staral nepřetržitě do doby převozů do jiných zařízení (během cca deseti dnů) náš personál. Prakticky všichni se po katastrofě vrátili do práce a pomáhali s evakuací, ošetřovali zraněné, stěhovali vybavení atd.

Kdo všechno vám pomohl a kde byli vaši klienti?

Téměř okamžitě přispěchali na pomoc zaměstnanci často s celými rodinami, velké množství dobrovolníků, celé firmy. Za neskutečně těžkých podmínek bez



elektřiny probíhala evakuace po jediném schodišti při světlech z mobilních telefonů a svítidel. Naši uživatelé (klienti) byli evakuováni během velmi krátké doby, tornádo udeřilo v 19.42 – 19.44 hod. a 138 klientů bylo již v 2.00 hod. následujícího dne v náhradních lůžkách, ošetřeni, čisti a prakticky všichni spali.

Jak vypadá výhled do budoucnosti? Co se chystá?

Do budoucna je nutná obnova minimálně 140 – 160 lůžek domova se zvláštním režimem. Připravuje se projektová příprava pro výběrové řízení na zhotovitele projektu, do konce 10. měsíce musí rada doporučit způsob obnovy a 4. 11. zasedá zastupitelstvo kraje, které o způsobu obnovy rozhodne.

Kdy a za jakých podmínek se S - centrum vrátí ke svému plnému fungování?

Neustále pracujeme na alespoň částečné obnově provozu v náhradních prostorách. Máme vytipované dva objekty v majetku kraje, které by bylo možné přestavět během poměrně krátké doby na podmínky služby. Výpadek 140 lůžek je pro region Hodonínsko obrovským problémem. Obnovení provozu stávající budovy se předpokládá na termín cca konec roku 2024!

Děkujeme za rozhovor a přejeme vám i vašim klientům, aby se provoz centra podařilo obnovit co nejdříve.



NA VLNĚ ÚSPĚCHU

► **Mycroft Mind** byl vybrán Ministerstvem průmyslu a obchodu coby výrobce špičkových českých technologických řešení v oblasti chytré energetiky v rámci propagačního konceptu City for the Future, který je jednou ze součástí národního projektu Country for the Future. Díky tomu byla společnost zařazena i mezi klíčové vystavovatele v českém pavilonu na EXPO v Dubaji, kde bude od 14. do 29. ledna 2022 reprezentovat ty nejzajímavější české inovace, které úspěšně reagují na nové výzvy v oblasti decentralizace a dekarbonizace energetiky. Představí zde tak řešení postavená na vlastních ultrarychlých machine learningových algoritmech, která umí nejen odhalovat různé technické problémy distribučních energetických sítí, ale například i optimalizovat provoz energetických komunit.

► Společnost **Servodata** v minulosti implementovala v Modré pyramidě intranet, který přináší zaměstnancům a externím dodavatelům společnosti nové možnosti jednotného místa komunikace a koordinace aktivit a efektivní sdílení informací včetně dynamických procesů a reportů. V projektu METODIKA 2 navázali na předchozí úspěšnou implementaci intranetu Modré pyramidy a do projektu nově implementovali inovativní vyhledávání metodických dokumentů a videí s časovým rozlišením platnosti dokumentů a porovnání změn s jejich vizualizací v dokumentech a webovém obsahu.

Pro řízení dodávky byla zvolena metodika agilního řízení projektů PRINCE2 Agile, která umožnila flexibilně reagovat na změnu požadavků v průběhu životního cyklu vývoje aplikace. Klient dříve používal pro dodávku software systém fixního zadání a fixní ceny. Proto byl pro klienta způsob řízení projektu agilním vývojem zcela nový a na konci projektu nadšeně hodnotil flexibilitu vývoje a konečnou dodávku přesně dle svých představ, což se při dodávce fixním zadáním ne zcela daří dodržet.

ZAJÍMAVÁ SÍDLA NAŠICH SPOLEČNOSTÍ

V minulém vydání našeho newsletteru jsme vám představili sídlo společností Pagina Tax a Pagina Bohemia v Příbrami. Protože reakce na tento článek byly velice pozitivní, rozhodli jsme se, že vám postupně představíme všechna sídla všech společností ze skupiny Moore Czech Republic. Tentokrát jsme zaměřili do Brna.

V tomto čísle vám ukážeme nové prostory společnosti Escape Consult, která se přestěhovala do nového komplexu kancelářských budov Spielberk Office Centre, do samotného centra moravské metropole. Architekti Petr Pelčák, Petr Hruša, Ivan Wahla a Tomáš Rusín nechtěli navrhnout ordinární kancelářskou budovu. Je-



jich snahou bylo přidat do svých návrhů něco přírodního, co bude v lidech vyvolávat pohodu a tím pádem se budou těšit do práce. Přírozenost komplexu dodává jezero, kolem kterého se jednotlivé budovy nacházejí. Celý komplex tvoří pět pětipodlažních vil o rozloze 5000 m², které jsou propojeny podzemními garážemi, čtyři budovy IQ a třešničkou na dortu jsou dvě výškové budovy, Tower A a Tower B. Zajímavostí na obou výškových budovách je, že jako první ve střední Evropě získaly certifikaci Breem Outstanding, což je certifikace udržitelnosti budov. Architekti nezapomněli ani na pracovní vyžití, a proto do budov umístili restaurace, kavárny a fitness, které dotváří příjemné pracovní prostředí.

Společnost Escape Consult sídlí ve třetím patře jedné z pěti vil a její zaměstnanci mají krásný výhled na jezero a okolí.

Otázka na závěr: Víte, jaká další budova Moore se nachází poblíž vodní plochy?

Z RAGBISTY KONZULTANTEM V MOORE

Protože se naše skupina Moore Czech Republic stále rozrůstá a je nás víc a víc, myslíme si, že bychom se měli všichni postupně poznávat. Proto jsme vymysleli seriál Lidé z Moore, kde se budou objevovat zaměstnanci skupiny Moore bez ohledu na to, z jaké jsou firmy nebo na jakém stupni seniority se právě nacházejí.

První kolega, kterého vám představujeme, je Tomáš Křepáček z Moore Advisory. Tomáš pracuje v oddělení Consulting na pozici Senior Consultant. Pokud chcete vědět, kde a jak začal Tomášův život v Moore nebo jaké má Tomáš neřesti, přečtete si rozhovor níže.

Kudy vedla tvoje cesta do Moore?

K Moore Czech Republic (dříve BDO Advisory) jsem se dostal přes Šanci (veletrh pracovních příležitostí) na Vysoké škole ekonomické v Praze, kde jsem studoval ekonomii a později ekonomickou analýzu. Šance jsem se neúčastnil, ale měl jsem tam zadané své kontaktní informace, jejichž prostřednictvím jsem byl osloven. Já jsem si Moore nehledal, chtěl jsem si jen vyzkoušet vícekolový pohovor, který se očividně povedl.

Kdy to pro tebe v Moore začalo a kam míříš?

Nastoupil jsem jako student v listopadu 2016. Jestli se tím směřováním myslí směřování v mém pracovním životě, tak mířím na hranici svých možností, o které věřím, že jsem jí ještě nedosáhl. Kde přesně je, to nevím.

Co tě na tvé práci baví?

Asi různorodost. Každý projekt je jiný, každý klient je jiný. Člověk se stále něco učí a baví mě, když vymyslím nějaký přístup nebo řešení, které se uplatní při vyřešení daného problému.

Máš nějakou oblíbenou vzpomínku ze svého pracovního života v Moore?

Oblíbené „pracovní“ vzpomínky mám zejména z teambuildingů, které, jak věřím, také patří do pracovního života. První, co mě napadlo, byl spící a letící manažer, který se probudil vhozením do bazénu. Co se týká projektů, tak je to asi můj „slavný“ projekt studie na „chlívek“-park pro animoterapii.



Jak trávíš svůj volný čas?

Od znovuotevření posiloven relativně hodně času trávím cvičením. Snažím se na sebe být přísný, takže mám udělaný plán, podle kterého chodím pětkrát týdně cvičit. Ještě více volného času ale trávím u herní konzole, což je moje záliba, ale současně i moje největší neřest.

Chtěl by ses s námi podělit o nějaké úspěchy ze svého osobního života?

Pro mě je zatím asi největším úspěchem, že jsem v životě spokojený a že jsem si našel tolerantní partnerku, se kterou se aktuálně stavíme na vlastní nohy. Staví se nám byt, na který se oba moc těšíme. Aby to nebylo tak suché a někdo se o mně i něco nového dozvěděl, tak dodám, že jsem třeba vicemistr republiky v rugby nebo že jsem měl nejlepší bakalářskou práci v ročníku. Čeho si osobně ale hodně cením, je, že jsem na svůj třetí pokus u magisterských státnic nepotkal „otce kuponové privatizace“, se kterým jsme si vůbec nerozuměli, tedy jsem všechny státnice nakonec složil za jedna.

**VĚDĚLI JSTE,
ŽE...**



► **NA TEAMBUILDINGOVÉM
SETKÁNÍ V BZENCI SE SESBÍRALA JEDNA
TUNA HROZNŮ?**

► **PRAŽSKÁ POBOČKA ESCAPE
CONSULT** od 1. října sídlí společně
s S-Compem a DataScriptem na
Palmovce v budově Palmovka Point?



► **NĚKTEŘÍ KOLEGOVÉ ZE SERVODAT
CHODÍ KAŽDÝ TÝDEN HRÁT BADMINTON?**

Jak to máte s vašimi kolegy vy, máte také
nějakou tradici?

**POKUD MÁTE PODNĚTY DO INTERNÍ ČI EXTERNÍ KOMUNIKACE NAŠÍ SKUPINY,
OBRAŤTE SE S NIMI NA ELIŠKU. ELISKA.JODASOVA@MOORE-CZECH.CZ**