



MOORE

NEWSLETTER

Září 2021

Podzim už je tady. Někdo ho má spojený s plískanicemi, zamračenou oblohou a nevlídnými rány, kdy se probouzí do tmy, a někdo zase vidí barevné listí na stromech a oceňuje každý sluneční paprsek, před nímž slastně přivírá oči. Jak jste na tom vy? Jste podzimní pesimista, nebo optimista? Ať už jste na tom jakkoliv, u nás v Moore Czech Republic se pořád děje spousta věcí, ať prší, nebo svítí slunce, jednoduše pořád. Takže i my máme vždy možnost naplnit každé číslo svého firemního newsletteru hodnotným obsahem. V aktuálním vydání najdete opět zajímavý rozhovor a neméně zajímavé články o naší firmě. Přejeme příjemné a optimistické čtení.

OBSAH

OHLÉDNUTÍ ZA TÝMOVÝM SETKÁNÍM

strana 1

NA KÁVĚ

S ERIKEM ĎURKÁNĚM

strana 2

NA VLNĚ ÚSPĚCHU

strana 3

ZAJÍMAVÁ SÍDLA NAŠICH SPOLEČNOSTÍ

strana 4

TALENT MANAGEMENT

strana 5

PARTNERSKÉ SETKÁNÍ

strana 6

ČÍNSKÝ SVÁTEK STŘEDU PODZIMU SLAVÍME I U NÁS

strana 6

HODNOCENÍ

strana 7

VĚDĚLI JSTE, ŽE...

strana 8

OHLÉDNUTÍ ZA TÝMOVÝM SETKÁNÍM

Naše zářijové týmové setkání je už za námi, ale dovolte nám se k němu vrátit i na stránkách našeho newsletteru. Podle ohlasů zúčastněných se ten večer totiž skutečně povedl.

Nejdřív k tomu, kde se konal. Možná jste už byli v divadle Járy Cimrmana a viděli některou hru famózního Cimrmanova ansámblu. My jsme zamířili tam, kam se většina z nás ještě nepodívala, na krásný dvorek divadla. Počasí bylo ideální, teplota, tlak, rosný bod v pořádku, a tak jsme si mohli celé setkání náležitě užít.

V šest hodin předstoupil před zaměstnance skupiny Moore Czech Republic její partner Petr Kymlička se svým projevem, v němž shrnul poslední rok, který nás tak zasáhl covidovou krizí, vyzdvihl úspěchy a vytyčil cestu k cíli celé skupiny, což je stát se silnou pět-kou na trhu, blízko BIG 4 a daleko před ostatními.





Petr Kymlička během svého projevu několikrát dokázal rozesmát všechny přítomné a předznamenal tak další bod programu, což bylo vystoupení divadelního souboru Žižkabaret. Ne, nebyl to Cimrman, ale tento soubor

kvalitou zdárně sekundoval svým slavnějším kolegům, kteří vystupují v hlavním sále.

Mistrně zahraná fraška se odehrávala před sto lety na Žižkově, kdy byla tato čtvrť centrem různých chmatá-ků a lehkých děv. Mezi ně se přimotal jeden pochůz-kář, z něhož se během hry stal inspektor, který řešil ty nejzapeklitější případy žižkovského podsvětí. Hrál se, zpívalo se, vtípy létaly vzduchem a diváci se smáli, až se za břicha popadali.

Najednou byl konec, aplaus, přídavek, a ani byste ne-řekli, že tohle představení trvalo jeden a půl hodiny bez přestávky. Snad někdy opět na shledanou u dobrého divadla.

Následoval raut a všichni se pustili do jídla, pití i druž-ného hovoru. A když už se divadlo muselo zavřít, část kolegů pokračovala v objevování místního života dál a kráčela vstříc kouzelné žižkovské noci.

Pochval není nikdy dost, a tak ještě jednou musíme poděkovat našim kolegyním Michaelae Jankulárové a Monice Chlumské za perfektní zorganizování celé akce. Byl to úspěšný večírek a už teď se všichni těšíme na další setkání v barvách MOORE.

NA KÁVĚ S ERIKEM ĎURKÁNĚM

Novým partnerem naší skupiny Moore Czech Republic se od září 2021 stal Erik Ďurkán, který odpovídá za oblast auditních služeb. Erik se stal naším kolegou v srpnu minulého roku, ale zkušenosti s prováděním externích auditů a finančního poradenství sbírá od roku 2010. Předtím působil v mezinárodní společnosti Mazars. Erik absolvoval Vysokou školu ekonomickou v Praze, Fakultu financí a účetnictví. Má hlubokou znalost českých standardů a IFRS a zároveň praktické zkušenosti v podnikových financích. Je auditorem zapsaným u Komory auditorů České republiky a držitelem diplomu IFRS specialisty v rámci ACCA. V průběhu svého působení v naší skupině Erik vynaložil nemalé úsilí, aby úspěšně vybudoval divizi Moore Audit CZ, a také se významně zasadil o zavedení systému JIRA do života MOORE. Přejeme Erikovi hodně úspěchů na nové pozici a vám příjemné čtení našeho povídání s ním u kávy.

Eriku, čím vás zaujala skupina Moore? Co se vám na ní líbí?

Do Moore jsem přišel z jiné poradenské společnosti, kde auditní oddělení bylo v top 10 v rámci ČR, a vše tam bylo již v zaběhlých kolejích. Povědomí o předchozí společnosti Moore Stephens bylo v ČR celkem neutrální, respektive pozitivní vnímání auditní společnosti asi ani neexistuje.



Moore je velmi rychle se rozvíjející společnost, a i proto mě zaujala výzva na založení a rozvoj auditního oddělení na úroveň konkurenčního hráče v rámci známých auditních společností v ČR.

Jaké cíle jste si v Moore vytyčil vy osobně a čeho byste chtěl dosáhnout s Moore Audit CZ?

Mým hlavním cílem je dostat auditní oddělení do top 10 v rámci ČR a udržet velmi nízkou fluktuaci zaměstnanců s ohledem na zvyklosti auditních oddělení v BIG 4. Dále bych rád rozšířil specifické auditní služby pro veřejný sektor poskytované naší dceřinou společností v Brně do zbytku ČR.

Před tím je ovšem nutné sjednotit auditní postupy a interní procesy našich dceřiných auditních společností, což se zatím jeví jako největší výzva. Přece jenom, každá změna je na první pohled „špatná“ změna.

Rád bych také využil své zkušenosti s různými IT systémy pro audit a přinesl větší automatizaci a tím zvýšil efektivitu práce.

Audit má pověst velice konzervativního oboru. Je tomu skutečně tak? V čem se tato konzervativnost projevuje. Nebo v čem se to změnilo?

Rozhodně souhlasím. Auditóři z podstaty věci musí být skeptičtí a averzní k riziku v rámci svých auditních zakázek, což se časem může projevit i v jejich povahách. Auditní profese jako taková se ale dynamicky mění. Audity prováděné způsobem jako před 10 lety by v dnešní době byly nedostatečné. Důraz je na IT vybavenost a znalost auditorů, což je logické v rámci posunu technologií a závislosti klientů na ní.

V poslední době sledujeme nástup nových technologií do takřka všech oborů lidské činnosti. Jak se to tedy projevuje v odvětví auditu?

Mnoho menších auditních společností vedlo auditní spis v papírové podobě. Je nutný přechod na elektronickou formu spisu. Dále je nutné používat různé nástroje na datové analýzy, statistický výběr vzorků a podobně. Často v rámci auditů musí být přizván IT expert kvůli silné závislosti klientů na IT (například prodeje přes e-shop, plně automatizovaná výroba oceňovaná systémem apod.).

Jaký je zájem o práci auditora mezi mladými absolventy škol? Na co byste je nalákal do práce v MOORE AUDIT CZ?

Bohužel audit už není pro absolventy moc lukrativní, jako tomu bylo dříve, zejména vzhledem k tomu, že jiné nabídky práce dosáhly finančním ohodnocením nástupní pozice v auditu a nevyžadují takové nasazení. Náročnost v auditu se naopak ještě stále zvyšuje s narůstajícími požadavky regulátorů daného odvětví.

V rámci Moore můžeme nabídnout mladý a přátelský kolektiv. Nováček rychle nabude zkušenosti, které by ve větší společnosti získával podstatně delší dobu. Je

hned začleněn do týmu na zpracování auditů zajímavých klientů a už během prvního roku se věnuje různým oblastem.

Na co by se měli připravit zájemci o práci v auditu a v MOORE AUDIT CZ?

Audit rozhodně není stereotypní a s pestrostí našich klientů se musí adept rychle učit novým věcem. Práce s čísly a daty vyžaduje pečlivost, systematickosti a schopnost plnění termínů. Auditní sezona je proto časově velmi náročná. Na straně druhé, po jejím zvládnutí následuje pohodové léto, kdy si zaměstnanci musí dostatečně odpočinout a načerpat síly do nové sezony.

Stále na nás ulpívá stín pandemie COVID-19. Změnila tato doba nějak práci v auditu?

Dříve se ke klientům jezdilo na celý týden. Přechod na home office způsobil pro klienty méně zdatné v IT velké problémy. Na jedné straně se klienti naučili více využívat IT techniku (schvalovací workflow, skenování veškerých dokladů apod.). Na straně druhé je vždy preferována osobní schůzka před videohovory. Našla se v tom ale určitá rovnováha. Teď většinu auditní práce odvedeme z kanceláře, ale vždy se s klientem domluvíme alespoň na pár dnech práce v jeho prostorách.

Změnila vás osobně zkušenost s COVID-19? Změnil se váš přístup k práci a k životu?

Nijak významně. Možná omezení cestování.

Práce auditora je velice náročná. Čím si tuto náročnost kompenzujete vy? Jak a kde si dobijíte energii?

V minulých letech jsem načerpával energii cestováním po horách. Ideálně nasednout na horské nebo silniční kolo, případně se škrábat po kopcích v Alpách, Pyrenejích nebo i Krkonoších. V současnosti je to ale moje roční dcera, které věnuji 100 % svého volného času.

NA VLNĚ ÚSPĚCHU

- ▶ Moore Advisory ve spolupráci se Servodaty opět jede na vlně úspěchu. Kolegům se povedlo získat významnou zakázku v poskytování odborných služeb IT Governance pro Zdravotní pojišťovnu Ministerstva vnitra České republiky v celkové rámcové výši 60 000 000 Kč. Služby budou poskytovány v období 2021–2024 a naše barvy budou prezentovat projektoví manažeři, business a IT analytici, IT architekt, odborník na kybernetickou bezpečnost, GDPR a IT Governance. Řízením zakázky je pověřen Martin Holec, který odpovídá za obchodní řízení Servodat.

- V průběhu letních měsíců se kolegům z **Moore Advisory** podařilo uspět ve výběrovém řízení Ministerstva pro místní rozvoj ČR (MMR), a to v rámci veřejné zakázky „SMART MMR“. Jedná se o komplexní a dlouhodobější práci, kdy poslední milník je stanoven na polovinu roku 2023 a celková smluvní odměna je ve výši přibližně 6,4 mil. Kč bez DPH. Projekt má z pohledu MMR 2 hlavní cíle, k jejichž naplnění se bude směřovat. Prvním cílem je zavést na MMR strategické řízení, vytvořit soustavu strategických a metodických dokumentů a opakovaně proškolit všechny zaměstnance MMR. Druhým cílem je zavést minimální míru kvality dle požadavků Ministerstva vnitra ČR. V rámci projektu je poddodavatel, se kterým se bude aktivně spolupracovat. Jedná se o společnost ATTIS software s.r.o., která na MMR dodává svůj SW umožňující efektivní řízení procesů a se kterou již nyní kooperují v jiných zakázkách. Po technické stránce je projekt rozdělen do 17 aktivit, přičemž v tuto chvíli se již pracuje na prvních dvou, kterými jsou metodika pro řízení kvality v rámci MMR a celková strategie a vize MMR. V dalších krocích se bude vytvářet personální strategie, komunikační strategie, IT strategie, finanční strategie, strategie digitalizace úřadu a desítky dalších dokumentů. Úspěšné vytvoření všech požadovaných dokumentů bude i příležitostí ke sdílení znalostí a spolupráci v rámci skupiny Moore Czech Republic.
- V srpnu se S-Compu povedlo ukončit velký projekt s názvem KudyKam II, který realizoval pro Úřad práce ČR v Královéhradeckém kraji. Hlavním cílem projektu bylo podpořit opětovný návrat sociálně vyloučených a exkluzí ohrožených lidí na otevřený trh práce. Jednalo se o individuální a skupinové poradenství a motivačně poradenský program, který zahrnoval koučinky a sérii školení, jež podporují účastníka a zlepšují jeho pozici při hledání pracovního uplatnění. Každému účastníkovi projektu bylo věnováno 5 týdnů a program mj. zahrnoval témata z oblasti pracovněprávního minima a finančního poradenství, přípravu na přijímací pohovor nebo kurz práce na počítači. Součástí kurzu bylo i individuální psychologické poradenství. Ukončení projektu se kolegům z S-Compu povedlo o téměř jeden rok dříve, než byl plánovaný termín dokončení. Celková hodnota projektu byla přibližně 5 mil. Kč. Velké poděkování patří Andree Wirthové, která projekt po celou dobu realizace koordinálně i metodicky vedla.

ZAJÍMAVÁ SÍDLA NAŠICH SPOLEČNOSTÍ

Centrála naší skupiny sídlí v Karlíně, v budově **Amazon Court**, která je plná vody i zeleně. Další firmy z naší skupiny ale obývají neméně zajímavé prostory. Proto jsme se rozhodli vám tato místa představit.

Prvním sídlem je budova příbramské **Paginy Tax**. Příbramská Pagina sídlí v bývalých městských lázních, které jsou součástí překrásného parku o rozloze cca 2,25 ha. Park byl vysazen na popud barona Wolfganga Julie Schöna mezi lety 1840 až 1841. V parku se mimo



staré lázeňské budovy nachází dřevěný pavilon, který byl vybudován roku 1884 a až do počátku dvacátého století sloužil jako místo pro pořádání různých kulturních akcí. Součástí parku je i stará stělnice z roku 1837, která je nyní již nefunkční. Kráso celého parku umocňují staré stromy, kterým je více než 300 let.

Pagina Tax sídlí v prvním patře budovy lázní a z oken její kanceláře je krásný výhled na vzrostlé duby a jírovce, které dodávají klid do duše, kdykoliv na nich spočine váš zrak.

TALENT MANAGEMENT

V Moore jsme si vědomi toho, jak důležité je celoživotní vzdělávání. Proto se snažíme posouvat znalosti a dovednosti našich zaměstnanců na vyšší úroveň. Neustále u nás vznikají ucelené výukové programy, do nichž se mohou hlásit zaměstnanci Moore z celého světa. Jinak řečeno – i vy. Pojdme se společně podívat na to, co vám Moore nabízí.

LEADERSHIP EXCELLENCE

Má za cíl připravit nové talenty do vedoucích pozic (Senior manažeři / partneři). Jde o několik typů kurzů a souvisejících seminářů, které si dávají za cíl vytříbit u absolventů jak osobní, tak obchodní dovednosti, jež na svých pozicích mohou využít.

► Harvard Executive Leadership

Seminář trvající 3 týdny. Na míru sestavený seminář s největšími profesionály z Harvard Business School založený na řešení jednotlivých case-studies (18 case-studies).

► Moore Quest

Desetidenní seminář podporující cestu jednotlivců, kteří se připravují do vedoucích pozic / nově přijali seniorní či partnerskou pozici – „Journey of self-discovery and development“ (určeno hlavně jako podpůrný program pro budoucí partnery).

► Moore Ambition

Kurzy (jednou měsíčně) určené pro mladé, budoucí lídry (nově zvolení manažeři nebo seniorní konzultanti), zaměřeny na podporu soft skills ve spojení s obchodními dovednostmi. Kurzy jsou vedené lídry z Moore Global sítě v čele s Antonem Collelou.

PERSONAL EXCELLENCE

Set seminářů / webinářů připravovaný největšími odborníky z celé skupiny Moore Global, kteří přednáší na požadovaná témata týkající se rozvoje zaměstnanců. Tento program je určen většinou pro Head of Learning & Development, HR ředitele / manažeře a ti pak posouvají nabyté znalosti dál do svých týmů. Těchto seminářů se mohou zúčastnit i vybraní manažeři (ideálně ti, co řídí své týmy lidí).

► Essential skills

Semináře-webináře, které jsou určené pro Head of Learning and Development (MZZL – Manažeři znalost-

ních a lidských zdrojů) / HR manažeře. V těchto kurzech je věnován prostor pro témata, která jsou vygenerovaná jako potřebná z Annual Information formulářů, jež se posbírají napříč firmami Moore.

► Moore DNA

Seminář, který poběží až od příštího roku.

FIRM EXCELLENCE

Program Firm Excellence je zaměřený na vzdělávání a posun jednotlivých společností jako celku.

► Future Fit Firms

Sekce Future Fit Firms je určena pro Head of HR a vedoucí pracovníky z řad recruitmentu, se kterými se pracuje, tak aby lépe uměli zaujmout a přilákat nové talenty, ale zároveň dobře nastavit strategii pro vzdělávání a podporu růstu již stávajících zaměstnanců.

► Business development

Další část tohoto programu je rozdělená na 4 sekce, kde se zaměstnanci ve vedoucích pozicích učí vše, co v rámci business strategie a práce na projektech potřebují ovládat. Tyto kurzy by měly vést k načerpání know-how, jak upevnit obchodní vztahy a umět je co nejeфекtivněji využít, nastavit strategie a úspěšně dovést projekty do zdárného konce.

► Unleashing Your Ambitions / Practice Leaders Masterclass

Na míru šité kurzy – Masterclass kurzy (4 části). Konkrétní delegát si může zvolit v rámci kurzu okruh, o kterém by chtěl od tzv. Practice Leaderů proškolit / získat v nich hlubší znalosti. Zahrnuje nejen část ve skupinkách, ale i dvě one-to-one sessions.

► Global Secondment

Poslední část programu Firm excellence se zabývá možností „výměny“ zaměstnanců mezi jednotlivými firmami ve smyslu stáží nebo tzv. secondmentu a možnosti dopřát zaměstnancům rozšíření obzorů při krátkodobém působení v jiné firmě Moore.

TECHNICAL EXCELLENCE

Program, který se zaměřuje na rozvoj firmy po technické stránce. V rámci tohoto programu se jednotlivci či příslušné týmy učí, jak nastavit některé technické procesy fungování firmy – AML Compliance Programme, Coopernicus world-check database, IMP programme, Root-case analysis, Ethics atd.

PARTNERSKÉ SETKÁNÍ

Poprvé za celou existenci skupiny Moore Czech Republic se neformálně setkali všichni partneři a jednatelé skupiny Moore Czech Republic. Setkání proběhlo při příjemné večeři doplněné o okouzlující komentovanou projížďku na lodi. Všichni zúčastnění měli možnost se za doprovodu výborného jídla a kouzelné atmosféry pražské Kamy pozdravit, poznat a konverzovat s těmi, které jsou většinou zvyklí vídat pouze přes videokonferenci nebo slyšet vzdáleně přes telefon.



ČÍNSKÝ SVÁTEK STŘEDU PODZIMU SLAVÍME I U NÁS

V našem International Desku pracují mimo jiné také dvě báječné kolegyně pocházející z Číny. Díky nim můžeme poznat nové věci, o nichž jsme dříve ani netušili. Věděli jste například, že září v Číně je jedno z nejdůležitějších období roku? V tomto měsíci se totiž konají oslavy Svátku středu podzimu, což je hned po Novém roce nejvýznamnější svátek v Číně. Případá na 15. den 8. lunárního měsíce. Letos vycházel na úplněk 21. září 2021.

U velkých svátků jde především o setkávání rodinných příslušníků a trávení času s nejbližšími přáteli a ani u tohoto svátku to není jinak. Není se čemu divit, přeci jenom Svátek středu podzimu byl z počátku brán jako oslava ukončení sklizně, kdy lidé vyjadřovali Měsíci dík za hojnou úrodu. Lidé se již nemuseli věnovat hospodaření a měli chvíli čas na slavení. Jak už to ale bývá, žádná pořádná oslava se neobejde bez spousty dobrého jídla a pití.

Dnešní podobu oslavy Svátku středu podzimu je možné si představit jako takový čínský Den díkůvzdání. Celá rodina se sejde u společné večeře, na níž si kromě tradičních čínských pokrmů dopřává i měsíční koláč,

který svým tvarem symbolizuje Měsíc v úplňku. Koláč má průměr okolo 10 cm a tloušťku asi 4 cm. Je tvořen tenkou vrstvou křehkého těsta, které se plní speciální náplní. Její složení se liší podle typického produktu dané oblasti: může to být pasta ze slazených fazolí azuki, mleté plody lotosu, ořechy, dýňová semínka, datle, jujuba, květy vistárie nebo i mořské řasy. Někdy bývá uvnitř koláče zapečený celý žlutouček z kachního vejce jako ztělesnění Měsíce.



A když je měsíční koláč konečně upečen a vyndán z trouby, nesmí se zapomenout ho nakrájet na tolik kousků, kolik je členů rodiny.

Co by to ale bylo za oslavu bez pořádné výzdoby? Číňané zdobí své domy a okolí barevnými papírovými lucernami, které hrají všemi barvami a svým tvarem připomínají zvířata nebo květiny. U příležitosti tohoto svátku se také vyrábějí dobře známé lampiony štěstí, na něž si lidé napíší svá nevyřčená přání, aby je poté nechali vzlétnout k nebi.

I když žijeme tisíce kilometrů daleko od Číny, díky našemu globalizovanému světu (a našemu International Desku) můžeme prožívat čínský Svátek středu podzimu i u nás.



HODNOCENÍ

Jako každoročně i tento srpen nás v MOORE CZ čekalo již druhé zaměstnanecké hodnocení za rok 2021. Kromě již obvyklého průběhu, který spočívá v posouzení výkonů jednotlivých zaměstnanců, jsme zároveň všem od nás dali prostor k vyjádření jejich názorů a přání spojených s jejich fungováním u nás ve firmě. Nejčastěji se v reakcích kolegů objevovala přání mít více mimopracovních setkání v rámci týmu, přání častějšího čerpání home office a možnosti absolvovat různá školení od těch zaměřených na soft skills, až po ta odborná a velmi specifická.

Vedení si tyto podněty vzalo k srdci a hned z počátku jsme se rozhodli vyhovět kolegům v možnosti čerpání až dvou dní v týdnu oblíbeného režimu home office. Celý „set up“ bude fungovat do odvolání a za stejných pravidel jako v době pandemie, což v praxi znamená, že home office musí být schválen nadřízeným, nezasaňovat negativně do probíhajících projektů a musí být dodržována stejná pravidla práce doma jako v předšlém období.

Dále vedení ve spolupráci s HR připravuje hned několik zajímavých aktivit a týmových akcí, které, doufáme, uspokojí všechny ty, kdo o takové události vyjádřili zá-

jem. Pokud nám nic nepřekazí naše plány, můžeme se společně těšit na velmi příjemné chvíle strávené pospolu.

Mimo tyto neformální týmové radovánky si samozřejmě přejeme vyjít kolegům vstříc i v poskytnutí možnosti dalšího vzdělávání a podpoře ambicí v rámci jejich osobního růstu. Každý bude nyní mít individuálně nastavený vzdělávací plán se zapojením do různých typů školení, které jsou nabídnuty i v rámci sítě Moore Global, externě či interně v rámci firmy. Pokusíme se tak nabídnout plán každému na míru, kdy jsme při volbě vybírali i z velmi zajímavých kurzů programu Moore Talent.

Je pro nás důležité, aby každý zaměstnanec věděl, že kromě skvělých profesních příležitostí, se kterými se v práci setkává, podporujeme motivaci každého pracovat i na svém osobním rozvoji. Záleží nám také na tom, aby se vazby, které jsou mezi našimi týmy, stále víc posilovaly a upevňovaly, a to i prostřednictvím mimopracovních aktivit. Těšíme se, že při příštím hodnocení budou odezvy o to víc nadšené a pozitivní s ohledem na vše, co nás v následujícím půlroce čeká.

VĚDĚLI JSTE, ŽE ...

BRNĚNSKÁ SPOLEČNOST ESCAPE CONSULT SE STĚHUJE DO NOVÝCH PROSTOR KANCELÁŘSKÉHO CENTRA SPIELBERK?



► PRŮMĚRNÁ SPOTŘEBA VÍNA

jednoho Čecha je kolem 20 litrů? Jen pro představu, průměrná spotřeba piva je 135 litrů na člověka.

► KRIZE V PŘÍSTAVU NA JIHU ČINY

ovlivní Vánoce? Jelikož přepravní lodě zde kvůli novému ohnisku covidu čekají dva týdny místo dosavadních dvanácti hodin, může se stát, že váš vánoční dárek nepřijde včas.

► NEJKRÁSNEJŠÍM MĚSTEM SVĚTA se podle magazínu Time Out stala Praha?

► KONCEM MĚSÍCE ZÁŘÍ PROBĚHL TÝDEN ŠTĚSTÍ V PRÁCI? Jak jste na tom vy, jste šťastní?

POKUD MÁTE PODNĚTY DO INTERNÍ I EXTERNÍ KOMUNIKACE NAŠÍ SKUPINY,
OBRAŤTE SE S NIMI NA ELIŠKU. ELISKA.JODASOVA@MOORE-CZECH.CZ