



MOORE

NEWSLETTER

Červen 2022

Začíná léto, huráááá! Opravdu? Ne, pro všechny je léto nejoblíbenější část roku. Někdo nemá rád vedro, jiný má problém s nízkou pracovní morálkou a další s tím, že musí pracně vymýšlet program pro své, náhle školou a kroužky nezaměstnané, děti. Takže, voláte se začátkem léta nadšené „huráááá“, nebo spíš ironické „hm, hurá“?

Ať už to máte tak, či tak, přejeme vám osvěžující zážitek při čtení červnového čísla newsletteru skupiny Moore Czech Republic.

OBSAH

TEAMBUILDING NA CÍSAŘSKÉ LOUCE

strana 1

TORNÁDO ROK POTÉ

strana 2

Z ADVISORY PŘÍMO DO SERVODAT

strana 3

MOORE LIKES, MOORE HAPPY (SOUTĚŽ)

strana 4

SETKÁNÍ VEDENÍ MOORE ACCOUNTING V PŘÍBRAMI

strana 5

SERVODATA NA „FARMĚ“ FIRMY ESET

strana 5

NA KÁVĚ S MARTINEM KINĚM

strana 6

JAK BUDEME TRÁVIT LÉTO

strana 8

NA VLNĚ ÚSPĚCHU

strana 10

VĚDĚLI JSTE, ŽE ...

strana 11

TEAMBUILDING NA CÍSAŘSKÉ LOUCE

Na kolika teambuildinzích jste už v životě byli? Pravděpodobně na mnoha. Možná na tolika, že si je všechny ani nepamätujete. Předprázdninový teambuilding skupiny Moore Czech Republic bude ovšem patřit k těm, které si zapamatujete určitě. Třeba kvůli tomu, že ten den konečně povolila tropická vedra a z nebe zároveň nepadla ani kapka, natož aby z něj zaburácelo. Bylo to snad znamení, že nad Moo-

re kdosi drží ochrannou ruku? Proč by to tak nemohlo být?

Císařská louka je ostrov nedaleko od centra Prahy, ale připadáte si na něm, jako byste byli na vsi. Vládne tu ospalá atmosféra, k čemuž pomáhá i řeka, která se líně valí okolo vás.

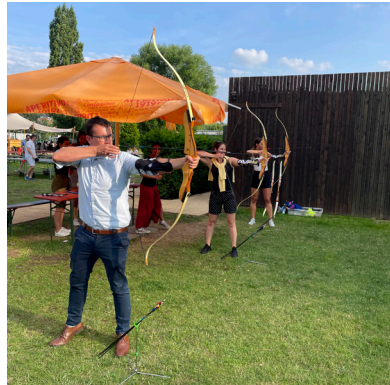
Naše teambuildingové setkání se konalo v restauraci Cinda, na niž si pamětníci vzpomenou jako na nevzhlednou prkennou





do skupiny Moore Czech Republic se mohli potkat a popovídat si o nepracovních i pracovních věcech.

Večer postupoval a všichni se bavili. V jedenáct hodin večer ale zahřmělo a spustil se déšť. Oficiální ukončení akce tedy přišlo shůry. Neoficiálně se pokračovalo dál. Byl to příjemný začátek léta. Těšme se na další teambuilding skupiny Moore Czech Republic!



boudu, jejíž největší plus bylo, že se tu čepovalo jedno z těch lacinějších piv v Praze. To je ale minulost. Z Cindy zbyl pouze název a vše ostatní se změnilo na atraktivní výletní restauraci, která vás vyzývá k relaxu spojenému se sportovními aktivitami nebo se skleničkou s přáteli.

Náš večírek začal projevem Petra Kymličky, který již na začátek avizoval, že tentokrát to nebude tolik o číslech, ale víc o pohodě a zábavě. Velká část projevu patřila poděkování těm nejúspěšnějším z naší skupiny a nechybělo ani přání všem zaměstnancům skupiny, aby si přes léto pořádně odpočinuli.

Poté již byla volná zábava. Mohli jste potkat zástupce téměř všech firem patřících do skupiny Moore Czech Republic. Cinda nabízela mnoho příležitostí k aktivitám. Mohli jste využít pingpongový stůl a s kolegy si zahrát třeba obíhačku. Také jste mohli vyzkoušet své oko při lukostřelbě a za asistence instruktorky si zahrát na Robina Hooda. Na své příznivce čekal i beachvolejbal, kde jste si s kolegy mohli dát zápas anebo si jen tak pinknout přes síť. Nejhodnotnější ale bylo, že zaměstnanci z různých firem patřících



TORNÁDO ROK POTÉ

Ve víru celosvětových událostí jsme možná pozapomněli na to, co se před rokem dělo u nás, na Jižní Moravě. Pojdme si připomenout, co se stalo,

Několika obcemi **na pomezí Břeclavska a Hodonínska** na jižní Moravě prošla ve čtvrtek **24. června 2021** okolo 19.20 hodin večer **extrémní bouře** s krupobitím a tornádem.



Podle hodnocení Českého hydrometeorologického ústavu se jednalo o silné tornádo doprovázené savými víry, které dosáhlo síly F4 na Fujitově stupnici (druhá nejsilnější úroveň síly tornáda).

V dotčených obcích bylo poničeno přes 1200 staveb. Škody na soukromém i veřejném majetku dosáhly téměř 15 miliard korun. V průběhu večera a následujícího dne bylo ošetřeno několik set zraněných a bohužel zemřelo celkem šest osob.

V evropském měřítku se jednalo o tornádo s největším počtem obětí od roku 2001 a zároveň do té doby nejsilnější a nejsmrtelejší meteorologickou událost v Evropě roku 2021. Se změřenou intenzitou F4 se také jedná o historicky nejsilnější evidované tornádo na českém území – vůbec jediný doklad o podobně ničivém tornádu pochází z Kosmovy kroniky české a objevilo se na území Prahy 30. července 1119. Hned po úderu tornáda se vzedmula obrovská vlna solidarity. Pomáhat začal celý národ. Někteří lidé odjeli na Moravu odklízet trosky, většina pomáhala finančně.

Moore Czech Republic založil sbírku, v rámci níž se mezi zaměstnanci skupiny podařilo vybrat **93 300 korun**. Připojili se i kolegové ze slovenského MOORE BDR, kteří přispěli částkou **100 EUR**. Vedení Moore Czech Republic se rozhodlo tuto sumu ještě navýšit za skupinu jako celek, a tak se konečná darovaná částka vyhoupla na krásných **188 000 korun, které byly po-**

slány do tornádem značně zdevastovaného S-CENTRA Hodonín.

Obce zasažené tornádem vypadají rok po katastrofě jako dřív, mnohde i lépe. A to i díky vaší pomoci. V jednom z příštích čísel našeho newsletteru vám přineseme rozhovor s ředitelem S-CENTRA Hodonín, který nám popíše, jak vypadá situace „rok poté“.



Z ADVISORY PŘÍMO DO SERVODAT

Dnes bychom vám rádi představili kolegu, který se v rámci skupiny rozhodl pro zajímavou životní změnu. Zdeněk Vyhnil se rozhodl, že změní prostředí consultingu v Moore Advisory a vyzkouší si funkci Atlassian junior consultant v rámci týmu Atlassian ve společnosti Servodata.

Jaký byl důvod k tak velké životní změně, kdy jsi přešel z consultingu v Moore Advisory do Atlassian teamu v Servodatech?

V consulting týmu jsem dělal hlavně poradenství pro obce, kraje a jiné územní celky nebo také ministerstva. Sice jsem měl za svou dobu působení několik úspěšných projektů, ale není to přesně ta oblast, která by mě natolik zajímala, abych v ní chtěl dále růst. Proto byla potřeba změna.

Ve svém volném čase jsem se začal zajímat více o IT, ale pro změnu práce mi chyběly zkušenosti a znalosti. Když jsem se začal poohlížet, kam jít, tak přišla možnost se připojit k Atlassian týmu v Servodatech. Zavolali jsme si tedy s klukama z týmu, kteří mi jejich práci představili, a téměř okamžitě jsme se domluvili.

Popiš nám problematiku, kterou řešíte v Atlassian teamu.

Řešíme nastavení Atlassian produktů pro jednotlivé klienty. Děláme vše od návrhu řešení dle potřeb



klientů, nastavení, proškolení zaměstnanců pro práci s těmi produkty až po následný servis, případně migraci. Záleží však, co si klient přeje, je to velmi individuální.

Já jako junior hlavně vytvářím cenové nabídky a konzultuji řešení pro klienty dle jejich požadavků. Také pomáhám s řešením požadavků v rámci našeho interního ServiceDesku i servisního portálu Moore, které se týkají Atlassianu, tedy hlavně Jira, jak to ostatní znají.

Co bylo na tvé změně nejtěžší?

Nejtěžší je určitě pojmout a zapamatovat si informace o jednotlivých produktech Atlassianu. Jsou to produkty s obrovskými možnostmi a potenciálem, exis-



tuje k tomu nekonečně dlouhá dokumentace, kterou je potřeba znát nebo o tom mít aspoň povědomí. Aktuálně pracuji na svých certifikacích, které jsou pro Atlassian konzultanta nutnost. Již dva měsíce na to studuji a je to výrazně těžší než kdejaké zkoušky na VŠ. Nicméně já se rád učím nové věci a je to celkem výzva, takže mě to baví.

Podělíš se s námi o své životní radosti a úspěchy?

Dříve jsem se hodně věnoval plavání, nejvyšší dosažené úspěchy bylo několik bronzových medailí na mistrovství republiky. To už je ale minulost, teď sportuji pouze rekreačně, hlavně badminton, brusle, workout

a další. Ačkoliv má práce je většinu času na počítači, tak přesto si rád zahraju i Counter-Strike: Global Offensive, což je jedna z neznámějších her ze světa e-sportu. Mimo to také rád cestuji, teď hlavně po Evropě, ale brzy se snad podívám zas na jiný kontinent.

Mohl bys nám říct, která z cest byla pro tebe nejzajímavější?

Nejzajímavější určitě bylo roční studium v USA ještě na střední škole. Tam jsem navázal spoustu kontaktů, které udržuji dodnes, a rád se tam vracím. Pořád mi zbývá procestovat západní pobřeží, tak snad příští rok.

MOORE LIKES, MOORE HAPPY



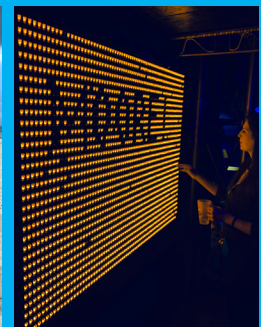
PRÁZDNINOVÁ SOUTĚŽ pro zaměstnance skupiny Moore Czech Republic

Drink na terase luxusního hotelu v Saint Tropez ve společnosti Moore? Výlet na paddle boardech do hlubin mangrovníkového háje v Thajsku spolu s Moore? Anebo pohodové odpoledne na pražské náplavce strávené ve společnosti vašich nejlepších kamarádů... a s Moore?

Ne, nebojte, nechceme, aby vám pracovní povinnosti ovlivnily vaši dovolenou. Chceme pouze vyhlásit **prázdninovou soutěž** pro všechny zaměstnance skupiny Moore Czech Republic.

O co půjde? Vyfoťte slovo MOORE vyryté do písku, prstem nakreslené na zamlženém okně auta, křídou napsané na tabuli s polední nabídkou nebo... Cokoliv vás prostě napadne. Cokoliv. S Moore.

Takovou fotku potom stačí poslat nám a my ji uveřejníme na Instagramu a Facebooku Moore Czech Republic. Soutěžit se bude o to, která ze zaslaných fotografií získá nejvíce likes. A samozřejmě, jeden člověk může dát jeden like. Když ale přemluvíte



kamarády nebo kolegy, aby vaši fotku také „lajkli“, vaše šance na výhru se zvyšují.

A CO ŽE MŮŽETE VYHRÁT?

První tři z vás, jejichž fotografie získají nejvíce likes, dostanou od Moore Czech Republic vouchery v hodnotě tři tisíce korun, které může výherce použít podle vlastního uvážení na koupi zážitku z webu SLEVOMAT, a k tomu ještě něco dobrého.

A pozor, soutěže se mohou účastnit pouze zaměstnanci firem patřících do skupiny Moore Czech Republic.

Fotografie posílejte na mail
eliska.jodasova@moore-czech.cz
a do subjektu nezapomeňte napsat
Moore Happy, Moore Likes

SETKÁNÍ VEDENÍ MOORE ACCOUNTING V PŘÍBRAMI

Moore Accounting se během posledního roku velmi rychle rozrostl a k dnešnímu dni ho tvoří přibližně 75 zaměstnanců a kanceláře v Praze, Brně, Příbrami a Mostě. I přesto, že každá regionální kancelář má svého ředitele, je zapotřebí, aby všichni fungovali jako jeden celek. A proto vedení zavvedlo tradici, že se každý půlrok setkají v jedné z regionálních kanceláří, kde proberou veškeré novinky a problémy jednotlivých kanceláří.

Historicky první setkání Moore Accounting proběhlo v karlínské centrále minulý rok v srpnu. Druhé setkání uspořádali na začátku roku brněnští kolegové v moderních kancelářských prostorách ve Spielberk Office Centre. Třetí a zatím poslední setkání se uskutečnilo na začátku června v prostorách bývalých lázní v Příbrami.

Program setkání byl rozdělen na dopolední a odpolední blok, kdy hlavními tématy dopoledního bloku byly migrace z účetního systému Hellios do systému Pohoda, personální otázky a cenová optimalizace služeb. Během odpoledního bloku proběhla přednáška, kterou vedl kolega Ondřej Souček, kdy regionálními řediteli připomínal, jak by se měli chovat na sociálních sítích a jak svojí aktivitou mohou pomáhat celé skupiny Moore Czech Republic. Na závěr celého dne byl představen docházkový systém, který by

měl účetním zrychlit a zefektivnit jejich práci. Jako vždy bylo pro všechny připraveno bohaté občerstvení a tentokrát proběhl i doprovodný program, během něhož se konala návštěva skladu tiskovin. Ten mají příbramští v nedaleké vesnici a uchovávají zde dokumenty například pro státní ústav.

Ještě jednou děkujeme příbramským kolegům za příjemné a přátelské setkání a už se moc těšíme na další setkání, které proběhne v Mostě.



SERVODATA NA „FARMĚ“ FIRMY ESET

Spolupráce mezi firmou ESET a společností Servodata ze skupiny Moore Czech Republic již probíhá dlouho a je úspěšná. Lidé z obou firem si navzájem důvěřují a dá se krátce říci „funguje to“.

A funguje to nejen byznysově, ale i společensky, o čemž svědčí i akce s názvem „Farma“, kterou firma ESET uspořádala především pro své významné partnery, mezi nimiž samozřejmě nechyběla společnost Servodata.

„Farma“ se konala již druhým rokem. Účastníci byli ubytováni v krásných prostorech rodinné husí farmy. I když by místo mohlo svádět k relaxaci, i zde se intenzivně pracovalo. Nejdříve probíhala prezentace, během níž se diskutovalo například sjednocení produktové aktivity, úprava webových stránek, informace o produktu ESET Cloud, ale i spousta dalších věcí.

Po večeři probíhala diskuze, zpětná vazba a úplně nakonec degustace vybraných vín, která byla řízena pozvaným someliérem.

V Servodatech jsme rádi, že můžeme mít tak báječné obchodní partnery, jako je ESET. Budeme se v budoucnu snažit, abychom mohli uzavřít mnohem víc takto úspěšných partnerství.



NA KÁVĚ S MARTINEM KINĚM



Naše skupina Moore Czech Republic má své aktivity také na Slovensku, a proto vám dnes představujeme Martina Kiňa, partnera Moore BDR Slovakia, se kterým vedla rozhovor Marcela Hrdá.

Martine, spolu s Vaší sestrou Ludmilou jste představiteli nadnárodní sítě Moore Global na Slovensku – barvy MOORE hájíte ve společnosti Moore BDR Slovakia.

Naše skupina Moore Czech Republic, jako vaše sesterská organizace, je s vámi v častém kontaktu, spolupracujeme v mnoha oblastech – v outsourcingu účetnictví a mezd, daňovém poradenství, business consultingu, corporate finance, dokonce máme na Slovensku společné firmy – v oblasti outsourcingu účetnictví a v technologiích.

Jak vnímáte vývoj vaší společnosti skrz několik desetiletí?

Společnost si za 30 let své existence prošla v podstatě všemi ekonomickými a politickými změnami, které souvisely s transformací naší země. V původně čistě auditorické společnosti se nám postupně povedlo vybudovat daňové a konzultační, účetní, mzdové a právní oddělení a aktuálně rozšiřujeme své služby i o oblast IT. Za ta léta se nám podařilo pevně etablovat značku BDR mezi auditorickými společnostmi a za 10 let, co jsme členy sítě Moore Global, jsme dokázali dostat značku Moore i do povědomí podnikatelského prostředí na Slovensku.

Společnost Moore BDR založil váš otec. Bylo těžké rozběhnout novou společnost po sametové revoluci?

Určitě byly začátky společnosti obtížné. Firma byla založena v roce 1991 a jako jedna z prvních získala auditorickou licenci (licence č. 6). Společnost byla založena tedy jako auditorická společnost a vzhledem k tomu, že povinný audit byl v té době zcela nová služba, tak přesvědčovat firmy o tom, že musí mít provedený povinný statutární audit, nebylo vždy jed-

noduché. V úplných začátcích vlastnila společnost jen jedno firemní auto, takže si dovedete představit, že při pěti partnerech firmy to asi nebylo vždy jednoduché.

Jaké všechny služby Moore BDR nabízí a jakým klientům?

Naše společnost nabízí audit, daňové poradenství, vedení účetnictví a mzdové agendy, business consulting a právní poradenství. Aktuálně jsme spolu s Moore Czech Republic vytvořili joint venture v podobě společnosti Moore Technology Slovakia, ve které chceme klientům na Slovensku nabízet IT poradenství a služby týkající se kybernetické bezpečnosti. Přes externího znalce, se kterým spolupracujeme přes 10 let, umíme zajistit i znalecké ocenění.

Mezi naše klienty se řadí menší a středně velké společnosti, ale také velké společnosti jako například Železnice Slovenskej republiky, Rozhlas a televízia Slovenska, masokombinát TAURIS, papírny Harmanec – Kuvert, Železiarne Podbrezová a Železničná spoločnosť Cargo Slovakia.

A jak jste do firmy přišel vy? Kdy vás oblast účetnictví a daní zaujala natolik, abyste s ní spojil svoji budoucnost?

Ve firmě jsem začal pracovat již během vysokoškolských studií, kdy jsem začínal s vedením účetnictví a zpracováváním mezd pro menší společnosti. Po dokončení vysoké školy jsem přešel na audit a následně, jak šel čas, tak mě postupně začaly více bavit daně a přibližně někdy v roce 2011 jsem se ve větší míře začal věnovat daňovému poradenství, následně jsem v roce 2014 získal licenci daňového poradce.

Vaše společnost je součástí sítě Moore Global – jakým způsobem a kdy jste se dostal k síti Moore a proč jste se rozhodl pro mezinárodní rozměr svého působení?

Způsob, jakým jsme se dostali do sítě Moore Global, byla poměrně velká náhoda. Jeden den v roce 2010, když jsem zůstal zcela sám děle ve firmě, abych dokončil práci, tak na sekretariát zavolala zástupkyně společnosti z Belgie s tím, že se ptala, zda jsme od ní obdrželi e-maily ohledně jejich zájmu o spolupráci se sítí, která se v té době jmenovala ještě Moore Stephens. Následně po kontrole spamu a nalezení e-mailů jsme obdrželi oficiální žádost z Moore Stephens, kterou nás oslovili, jestli bychom chtěli jejich síť zastupovat na území Slovenska, jelikož v té době zde neměli žádného zástupce. Po půlroce compliance procedury jsme se stali oficiálně členy sítě Moore Stephens.

Pokud můžu vyhodnotit naše působení v síti Moore Global, tak pro naši společnost to určitě bylo velkým přínosem, jelikož před rokem 2010 jsme měli tak max. 10% mezinárodních klientů, kdežto aktuálně už jich máme přibližně polovinu ze všech klientů. Působení v síti nás posunulo dále i co se týče kvality a komplexnosti práce, manažerských procesů, mezinárodního rozsahu a marketingu.

Hodně se věnujete problematice rodinných firem, respektive předávání byznysu z generace na generaci. Kde vidíte největší naděje i hrozby pro dlouhodobé úspěšné fungování rodinných firem?

Aktuálně procházejí rodinné firmy velkou proměnou, protože jejich zakladatelé dosahují důchodového věku a ve většině případů si neumí sami poradit, jak zpracovat kompletní transformaci podnikání pro další generace nebo výkonný management.

Největší hrozbou pro rodinné firmy na Slovensku je nedostatečná a neflexibilní legislativa – ve srovnání s Českou republikou výrazně zaostává. Spousta našich slovenských klientů má zřízené svěřenecké nebo nadační fondy v České republice, protože na Slovensku tyto právní formy, které poskytují rodinám právní zázemí, zatím nemáme. I proto se ve velké míře nyní věnujeme poskytování poradenství pro rodiny, jak si mají nastavit vhodnou holdingovou strukturu, na jejíž vrcholu si pak často zřizují nadační fondy.

Stejně jako i v jiných západoevropských zemích představují rodinné firmy velmi důležitý aspekt hospodářství země, a tak jako v Německu se mezi největší společnosti země řadí rodinné firmy Volkswagen nebo BMW, tak i u nás by mělo být prioritou podporovat rodinné podnikání, protože rodinné firmy se z principu vždy budou snažit vytvářet přidanou hodnotu svého podnikání nejprve v rodné zemi a teprve potom v zahraničí.

Jaké jsou podle vás největší výzvy rodinného podnikání?

S čím se nejčastěji setkávám, jsou rodinné a osobní spory mezi členy rodin. Častokrát dominantní otec, zakladatel společnosti, je jen těžko ochoten se vzdát kontroly nad podnikáním a předat pravomoci a povinnosti svým dětem. Mnohdy tyto rodinné spory vedou ke stagnaci firmy, ba někdy až k jejímu rozkladu, kdy děti z frustrace odmítají pracovat v rodinné firmě a naopak rodiče tlačí své potomky, aby dělali to, co jim nakáží. Častokrát se dostávám téměř až do pozice psychologa, ovšem na to máme vynikající odborníky v našem týmu, která ve svém backgroundu má i psychologii a tím pádem umí lépe pochopit a vyřešit takové rodinné spory.

Jakou nejdůležitější radu byste dal člověku, který chce založit rodinnou firmu?

Rodinné podnikání je zejména o poctivé a tvrdé práci. Vybudovat úspěšnou rodinnou firmu může trvat několik let, ale právě o tom to je, že rodinná firma má stát na pevných základech, aby se mohla úspěšně posouvat na další generace.

A jakou člověku, který chce rodinnou firmu prodat?

Důležité je, aby si včas uklidil ve firmě a případně i ve své firemní a organizační struktuře. Když se objeví vhodný investor, tak problémy, které by ho odradily, případně měly za následek nižší nabízenou cenu, by měly být vyřešeny. Častokrát se setkáváme se situacemi, že si rodiny ze svých firem financují i svůj semi-soukromý život, případně jiné investice, které

nesouvisí s hlavní činností firmy. Proto je vhodné, aby si rodina nastavila holdingovou strukturu, ve které si rozdělí jednotlivé aktivity do samostatných společností a tím pádem se struktura a transakce ve skupině vhodně nastaví a ztransparentní.

Jste také partnerem nemocnice Zelený sen. Proč jste se vydal z exaktního světa čísel do oblasti, která je víc o zdraví, pocitech, víře?

Nemocnice Zelený sen se specializuje zejména na komatózní pacienty. Historie nemocnice se váže na naši mámu, která je z povolání doktor – anesteziolog. Předtím, než jsme otevřeli tuto nemocnici v roce 2014, tak byli dlouhodobě komatózní pacienti umístováni buď na oddělení ARO (což je v podstatě akutní oddělení), do hospiců, nebo do rodin pacientů, kde ovšem neměli dostatečné zdravotní vybavení a vzdělání, jaké je k péči o takové pacienty třeba. Jelikož tedy na Slovensku v této zdravotní oblasti existovala mezera, tak jsme se rozhodli ji zaplnit a v podstatě jsme se stali takovou první specializovanou nemocnicí na Slovensku. Pro zajímavost ještě uvedu, že zelená barva je barva naděje, tedy naše nemocnice dává pacientům, kteří jsou u nás umístěni, naději, že se možná jednoho dne z kómatu proberou. Za ta léta se můžeme pochlubit, že se několik pacientů z (krátkodobého) kómatu probralo, což byl opravdu neuvěřitelný pocit pro zdravotní personál i pro nás partnery.

Vidíte obecně rozdíly mezi slovenským a českým trhem? Je to pouze o jazykových odlišnostech, anebo se najdou rozdíly i v sociální a kulturní oblasti?

Já osobně nevidím významné rozdíly v sociální nebo kulturní oblasti. Myslím si, že jsme si tak blízcí, že ty rozdíly jsou spíše zanedbatelné. Jazykově si určitě také rozumíme, i když je pravda, že mladší generace už méně rozumějí opačnému jazyku. Obecně v těchto oblastech se nikdy nesnažím hledat rozdíly, ale spíše naopak věci, které nás mohou spojovaly.

Určitě ovšem vidím velké rozdíly zejména v legislativě i v ekonomice. Mám pocit, že tak jako Slovensko na začátku 21. století výrazně dobehlo Českou republiku ekonomicky a legislativně, tak zejména z důvodu politické nestability naší země za vámi opět zaostáváme. Výrazně to je vidět zejména ve školství a zdravotnictví.

Jak vidíte budoucnost Moore BDR?

Aktuálně se naše společnost nachází v rámci auditorsko-poradenských společností na 12.–13. místě na Slovensku a naším cílem je se dostat v blízké budoucnosti do top 10. Další strategický cíl, který jsme si stanovili, je mít zastoupení i na východě naší země, protože aktuálně máme kanceláře v Bratislavě a Banské Bystrici.

Důležitou agendou pro naši společnost také je, že aktuálně prochází generační obměnou na partnerské úrovni, takže předpokládáme, že i tato změna posune společnost dál, i když je nutno říci, že právě zakládající partneři vybudovali základní pilíře firmy, na kterých bychom ji dále chtěli rozvíjet.



JAK BUDEME TRÁVIT LÉTO

V MOORE CZECH REPUBLIC?

PRÁZDNINOVÉ MĚSÍCE JSOU KONEČNĚ TADY. ČEKÁ NA VÁS SLUNĚNÍ U MOŘE, RODINNÉ VÝLETY DO HOR, NEBO SJEZD DIVOKÉ ŘEKY S VAŠÍ ADRENALINOVOU PARTOU?

Zeptali jsme se několika zaměstnanců a partnerů skupiny Moore Czech Republic, jak budou trávit svou letní dovolenou oni. Přišli nám rozličné odpovědi. Je z nich vidět, že každý má na spokojené strávení prázdninových dnů svůj vlastní recept. Všem vám přejeme, abyste si během letních měsíců pořádně odpočinuli a načerpali energii do dalších měsíců, které sice přinesou méně sluníčka, ale tak jako tak budou stát za to.

VÁCLAV ŠKAPA

Moore Czech Republic

Tento rok se na léto obzvláště těšíme, jednak máme doma poprvé opravdové školní prázdniny, protože nejstarší dcera chodí do první třídy, a jednak doufáme, že nám konečně vyjdou všechny plány, které jsme minulé roky museli odkládat. V podstatě celé léto už proto máme rozplánované, je tam všechno: moře, hory, chalupa, babičky... Teď už zbývá jen doufat, že nám všechno vyjde. Zároveň věřím, že se v létě lehce zvolní tempo projektů, které bylo poslední měsíce hodně vysoké, a bude i čas na to zajít sem tam večer po práci na pivo s týmem. Přeji všem v kanceláři, ať se všechny letní plány podaří, ať je u toho piva o čem vyprávět.

PETR KYMLIČKA

Moore Czech Republic

Moje léto bude zřejmě vypadat podobně jako předchozích dvanáct či třináct; budu tedy chodit do kan-

celáře a jezdit za klienty, možná s výjimkou nějakého prodlouženého víkendu. Dám si však závazek, že to je tak naposled a že začnu pracovat na překonání pocitu nepostradatelnosti a nejpozději do roka si vezmu alespoň týden dovolené. Snad to firma vydrží beze mě a manželka se mnou...

MARCELA HRDÁ

Moore Czech Republic

Moje léto bude nestandardní – protože jsem si v něm naplánovala dovolenou. V létě na dovolenou moc nejezdím, radši zajedu za sluníčkem o Velikonocích nebo na podzim v říjnu a tím si prodloužím to naše léto. Ale doba covidová změnila naše zvyky, a jelikož jsem od října 2019 nikde nebyla, mám 2 větší plány. Rodinné setkání v mé rodné vesničce – jsme totiž taková mezinárodní rodina sestra zůstala na Slovensku, bratr žije v Londýně a já v ČR – tak se po 2,5 letech konečně všichni potkáme a plánujeme kopec výletů. Těším se třeba na zámek Bojnice, který vypadá jako

v pohádce od Disneyho a probouzí nostalgické vzpomínky z dětství. A v srpnu mě čeká Chorvatsko – asi po 25 letech, tak jsem zvědavá, co vše se tam změnilo.

Ale úplně nejvíc se těším na letní rána ve své zahradě – vstávám brzo, takže s hrníčkem kávy pozoruji na terase, jak se všechno probouzí, ticho pomalu protínají zvuky a sluníčko začíná hrát – úžasný pocit.

ZUZANA RAJTMAJEROVÁ

Moore Advisory CZ

Na léto zatím nemám nějaké velké plány, dovolenou jsem měla v zimě i na jaře a obecně raději cestuji mimo letní měsíce. Každopádně doufám, že nějaký prodloužený víkend mimo ČR zvládnu. Upřímně, celkově nejsem moc letní člověk, ale co oceňuji, jsou delší letní dny, kdy se častěji chodím večer proběhnout, a díky tomu mé věčné nestíhání a dobíhání vypadá trochu důstojněji. Přítel se mě každoročně během léta snaží naučit tenis, přičemž už jsme se oba smířili s tím, že světová jednička ze mě nebude, ale ztráta tenisových míčků s odpalem do neznáma se postupně snižuje, takže to nevzdáváme. Celkově mám léto spojené s pohodou a s vyšší frekvencí vidání se s kamarády a rodinou, takže vyhlídky mám pozitivní.

MICHAL WRANA

ALFIN (Moore Accounting CZ, Most)

Dovolená s přáteli a jejich rodinami včetně dětí na začátku července v tuzemsku cca 40 lidí (včetně dětí).

Dovolená s golfovými přáteli ve Vysokých Tatrách ve Velké Lomnici se spoustou golfu.

Případně turistika s rodinou po české krajině.

MARTIN NOVOTNÝ

Servodata, IT Support

Toto léto krom Skotských her, kdy na sebe poprvé pověším kilt, nic neplánuji. Do zahraničí, konkrétně Vietnamu, se chystám až s přáteli v listopadu, kde je plán jasný: eat, sleep, rave, repeat.

ELIŠKA JODASOVÁ

Moore Advisory CZ

Léto zatím nemám nijak speciálně naplánované, vždy ho řeším tak nějak v pochodu. Co ale zatím vím, je, že mě první červencový víkend čeká festival v Dolních Vítkovicích v Ostravě. Dále bychom s přáteli chtěli navštívit Dolní Moravu, kde byl letos otevřen nejdelší visutý most pro pěší na světě, a v září nějaké moře, abych si prodloužila léto. Přijde mi totiž škoda jezdit v sezóně za teplem, když i my tady u nás máme krásné, teplé počasí. Léto určitě využiju na ježdění na

kolečkových bruslích, longboardu, wakeboardu, procházky v přírodě, chalupaření a co by to bylo za léto bez pikniků a pořádné grilovačky!

JANA KOLÁŘOVÁ

Moore Accounting CZ, Brno

Na letní plány se krásně myslí. Vždycky je léto mimořádný čas plný velkých očekávání a zážitků, na které se pak ještě dlouho vzpomíná. Je úžasně, když alespoň část plánů vyjde a promění se ve skutečnost. Letos máme naplánovaný pobyt u moře v Chorvatsku a pak pár kratších výletů po Česku – pěšky, autem, cyklo – jak bude nálada a možnosti. Pro mě je ale vždycky na prvním místě, že tento čas trávíme společně s rodinou. U vody nebo v lese, s větrem v zádech nebo s pádlem v ruce, ale vždycky spolu.

RADKA DAVIDOVÁ

Moore Czech Republic

Využiji červencových státních svátků a pondělního nařazeného volna a jedu s kamarády z vysoké školy do kempu pod stany. Vypadá to někam kolem řeky Sázavy. Podnikneme pár výletů, ale hlavní je, že budeme spolu. Tahle parta z „vejšky“ je moje druhá rodina a vždy je to prima zábava. V první půlce srpna se chystám na 4 dny na vodu. Jezdím už takto mnoho let s kamarády z Humpolce (kousek odtud pocházím). Letos nás čeká řeka Dyje, kterou budeme sjíždět poprvé. Vezmeme to od Znojma a dojedeme k Janovu Hradu. Čeká nás proplutí Lednicko-Valtickým areálem a zakončíme to pak v sobotu někde ve sklípku. No a nakonec se chystám na konci srpna/začátkem září na pár dní do New Yorku. Je to taková hurá akce s mojí kamarádkou, tak snad nám to vyjde. U zbytku prázdninových víkendů to bude práce na chalupě, kterou máme ve východních Čechách, a jinak doufám pohodové setkávání se s kamarády a rodinou.

PETR ŠTĚTKA

Moore Advisory CZ

Za mě asi nic zajímavého. Se ženou a dcerou budeme o prázdninách jezdit na výlety po Čechách a k závěru prázdnin se chystáme do Vídně a k moři.

DENISA BUCHNAROVÁ

Moore Czech Republic

Co budu dělat v letních měsících a jaké jsou mé letní plány, mám výjimečně po několika letech jasné. Mám ráda turistiku a přírodu, proto jsem se rozhodla, že o volných dnech vyrazím společně s věrným čtyřnohým přítelem do Jižních Čech. Ubytování budeme mít zajištěné karavanem, který si přivezeme. Každý den bych chtěla vidět nějakou památkovou část.

Například kousek od Jindřichova Hradce jsou skalní útvary, které se nazývají Ďáblova prdel, další den třeba Třeboň a okolí... Toto bych chtěla absolvovat na začátku července a v srpnu bych s sebou vzala i syna a vyrazili bychom pro změnu na Moravu, kde bychom také chtěli navštívit různé památky nebo Brněnskou Zoo a třeba i aquapark Moravia.

Kdyby zbyl ještě nějaký volný den, kdy bych mohla vzít syna do safari, určitě by byl rád.

To jsou mé letní plány, teď už jen záleží na počasí a dobré náladě.

PETR ŠIMÁNEK

Moore Advisory CZ

Rád se s vámi podělím o to, co s Klárou a našimi dětmi Brunem (7) a Albertem (6) plánujeme v létě podniknout, neboť se na to v tom šíleném předprázdninovém pracovním shonu nesmírně těším.

První červencový týden mířím se svými syny na pánskou jízdu společně s mým dobrým kamarádem a jeho dvěma syny do města Kranjska Gora zasazeného do krásné přírody přímo na hranicích Slovinska s Itálií a Rakouskem. Jde o atraktivní horské a turistické sportovní středisko, kde si kromě zaslouženého odpočinku užijeme túry v Triglavském národním parku, výlety na elektrokole i rafting v údolí nádherné řeky Soči.

Pasivnější odpočinek mě pak čeká v první polovině srpna, kdy vyrazím s celou rodinou na dovolenou na ostrov Sal, který je jedním z deseti ostrovů Kapverdského souostroví. Kromě vynikajícího jídla, slunce a moře se těším na to, že se naučím kitesurfing a užiju si pořádně čas se všemi členy rodiny, což v životě poradce pracujícího na plný výkon není vždy samozřejmostí.

NA VLNĚ ÚSPĚCHU

- ▶ Spoustu úspěchů za tento měsíc nasbírali kolegové z **Moore Advisory CZ**. Podařilo se jim vyhrát zakázku pro Úřad práce České republiky, kde budou zajišťovat prevenci proti syndromu vyhoření zaměstnanců úřadu. Projekt bude realizován v 9 krajských pobočkách, a to v Praze, Karlových Varech, Příbrami, Ústí nad Labem, Plzni, Hradci Králové, Ostravě, Zlíně a v Liberci.
- ▶ **Moore Advisory CZ** radili při úspěšné akvizici 30% podílu ve společnosti NEOPHARMA a.s., kupujícím bylo konsorcium MaeG Investment SICAV a soukromý investor. Společnost NEOPHARMA a.s. je dynamicky se rozvíjejícím výrobcem doplňků stravy s plánovaným obrátem v roce 2022 přes 150 mil. Kč.
- ▶ V dubnu letošního roku kolegové z **Moore Advisory CZ** dokončili náročný projekt zaměřený na monitoring drogové scény v Moravskoslezském kraji. Jednalo se o nastavení optimální sítě služeb pro osoby závislé nebo ohrožené závislostí. Dne 17. května proběhla v Ostravě konference s názvem Závislosti v Moravskoslezském kraji a několik cest, jak z nich ven, které se zúčastnili zástupci měst obcí a poskytovatelů sociálních a zdravotních služeb v Moravskoslezském kraji. V rámci této konference byly představeny stěžejní závěry jejich práce.
- ▶ A v neposlední řadě se **Moore Advisory CZ** podařilo zvítězit ve výběrovém řízení, které vypsal Ministerstvo zdravotnictví. Předmětem plnění je zhodnocení efektivity, přínosů a dopadů ukončeného programu Ministerstva zdravotnictví. Vítězná cena je 632 000 Kč a doba realizace je stanovena na 10 měsíců.
- ▶ Společnosti **DoxoLogic** se podařilo vyhrát veřejnou zakázku na provedení penetračních a zátěžových testů systémů Českého statistického úřadu. Penetrační testy ověří úroveň zabezpečení systémů úřadu a odhalí případné zranitelnosti, které může hacker zneužít a omezit tak fungování ČSÚ.

VĚDĚLI JSTE, ŽE ...

▼ **MOORE CZECH REPUBLIC SE STAL PARTNEREM GOLFOVÉHO TURNAJE**, který pořádala Vysoká škola ekonomická v Praze? Absolventské centrum VŠE spustilo nový projekt „VŠE ALUMNI GOLF TOUR“, který nabízí příležitost podílet se na rozvoji vztahů s významnými absolventy. Jsme rádi, že zrovna my jsme mohli být u zrodu nové tradice.



▼ **22.-24. ČERVNA 2022 SE STALA PRAHA HOSTUJÍCÍM MĚSTEM EVROPSKÉ KONFERENCE NAŠÍ SÍTĚ MOORE GLOBAL?** Do České republiky se sjelo 150 partnerů ze 40 zemí Evropy, plných očekávání po 3 letech, kdy se naživo neviděli. Množství pochval, které po ukončení konference směřovalo na Moore Czech Republic, je důkazem toho, že konference se vydařila a že naše péče o kolegy splnila jejich očekávání. V dalším čísle přineseme podrobnější informace z konference – co se diskutovalo, kdo se účastnil, jaké byly závěry, ale také – jestli kolegům chutnalo české jídlo nebo proč a jak se věnovali stavění hraček pro děti z azylových domů.



▼ **MYCROFT MIND PLÁNUJE EXPAZI DO USA?** V polovině června si zástupci firmy ověřili zájem amerických firem i municipalit o česká chytrá řešení v oblasti energetiky na veletrhu TechConnect World ve Washingtonu, D.C., probrali možnosti spolupráce s partnery ve Virginii včetně návštěvy inovačního centra největší místní energetiky Dominion Energy a program zakončili byznysovým networkingem v New Yorku.



▲ **MICHAL FEITL** se stal novým Atlassian Business Unit Managerem ve společnosti Servodata?



► **NĚKTERÍ Z NÁS STRÁVILI PŘÍJEMNÝ DEN U GRILOVÁNÍ A PAINTBALLU?** Jedno slunečné odpoledne se kolegové vydali do kasáren Hájek, kde se nejdříve posilovali výborným masem přímo z grilu a pak se pustili do hry.

POKUD MÁTE PODNĚTY DO INTERNÍ ČI EXTERNÍ KOMUNIKACE NAŠÍ SKUPINY, OBRAŤTE SE S NIMI NA ELIŠKU. ELISKA.JODASOVA@MOORE-CZECH.CZ