



# MOORE

## NEWSLETTER

Leden 2022

Leden se může jevit jako poněkud beznadějný měsíc. Vánoce jsou dávno za námi a konec zimy je nesnesitelně daleko. Příroda podřimuje pod sněhovou přikrývkou. Ale něco nám připomíná, že jaro jednou přijde. Za prvé se prodlužuje den. Jedenatřicátého ledna zapadá slunce za osm minut pět. Potom tu máme květiny, které vykvétají i během mrazivých zimních měsíců – vilín, jasmín nahokvětý a čemeřici.

A ani Moore Czech Republic nepodřimuje. Důkazem nechtěje i lednové vydání našeho firemního newsletteru, v němž najdete svou obvyklou dávku informací z naší firmy. Přejeme příjemné čtení plné naděje.

### OBSAH

#### OHLÉDNUTÍ ZA VÁNOČNÍM VEČÍRKEM

strana 1

#### NA KÁVĚ S MICHAELOU JANKULÁROVOU

strana 2

#### SBÍRKA PRO NEMOCNICE V BÍLINĚ

strana 4

#### ČÍNSKÝ NOVÝ ROK JE ZA DVEŘMI

strana 5

#### ZAJÍMAVÁ SÍDLA NAŠICH SPOLEČNOSTÍ

strana 5

#### PALMOVKA POINT

strana 6

#### SLEDUJTE NOVINKY Z CELÉ SKUPINY MOORE NA NAŠEM FACEBOOKU, LINKEDINU A INSTAGRAMU

strana 7

## OHLÉDNUTÍ ZA VÁNOČNÍM VEČÍRKEM

Vánoční večírek? To už je dávno pasé, říkáte si. Ale... Ale nikdy není pozdě si připomenout jeho průběh a podívat se na fotografie z něj.

Nejpopulárnějším dnem v týdnu pro uspořádání takové akce je čtvrtek, který se nazývá také malý pátek. Právě na tento den, v třetím prosincovém týdnu, připadl i vánoční večírek Moore Czech Republic, který se tentokrát odehrál v prostorách Malostranské besedy. A jak to všechno probíhalo? Pojdme si to projít. Minutu po minutě.

**Sedmá až půl osmá:** Welcome drink, prosecco, příchodí se vítají a družně se baví. Perfektní začátek, kdy ze sebe setřesete poslední vzpomínky na pracovní den a začínáte se přepínat do večírkového módu.

**Půl osmá až osmá:** Vánoční projev pana Petra Kymličky o tom, co Moore dokázal v roce 2021, i o tom, na co se budeme soustředit v roce 2022. Přínosné, okořeněné několika jemnými vtipy, lehké a dobře stravitelné. Pro „večírku chtivé publikum“ ideální.

**Osm až osm deset:** Paní Marcela Hrdá (trochu tajemně ale, vtipně) uvádí další bod programu, kdy si začínáme uvědomovat, že odtud to už bude jenom o zábavě. Zatím probíhá statečný boj několika našich kolegů s nespoupracující technikou.

**Osm deset až osm dvacet:** Promítání povedeného videa s nepovedenými záběry, které pořídil filmový štáb během natáčení našeho video seriálu „Mýty na pranýři“. Diváci mohli vidět, že před kamerou jsme si všichni rovni a že vtipného přereknutí se může dopustit opravdu každý.



**Osm dvacet a dál:** Interní vánoční networking. Výborné jídlo, skvělé pití. Uvolněná atmosféra, konverzace nad pracovními i jinými tématy.

Nelehká doba je to nyní. Ale my jsme se nepoddali a užili si náš vánoční večírek stejně jako celý rok 2021. Těšíme se, co nám přinese následujících 12 měsíců, a přejeme si, abychom se na našem dalším vánočním večírku všichni ve zdraví potkali.



## NA KÁVĚ S MICHAELOU JANKULÁROVOU

Michaela je člověk, který by se dal popsat slovem „*multidimenzionální*“. Rozptýl aktivit, jimž se věnuje a které umí, je jednoduše ohromující. S obrovským entuziasmem se vrhá do čehokoliv, co zrovna dělá. Ať už je to její práce v rámci S-COMPU, fotografování, opravování starých šicích strojů, anebo její působení v rámci divadelního souboru, který jsme mohli vidět během našeho podzimního setkání v Divadle Járy Cimrmana.

**Michaelo, jak vnímáte působení firmy S-COMP ve skupině Moore Czech Republic?**

Je skvělé mít za zády silnou skupinu firem s různorodým zaměřením. Kromě stabilního zázemí to přináší i mnoho příležitostí k zajímavé interní spolupráci a zjednodušuje propojování odborníků z různých oborů, které by jinak bylo velmi obtížné.

**Jakým know-how firma S-COMP obohacuje skupinu Moore Czech Republic?**

Máme rozsáhlé portfolio kurzů a jiných podpůrných vzdělávacích aktivit, které můžeme nabídnout jak klientům skupiny Moore Czech Republic, tak v rámci interního vzdělávání zaměstnanců.

Díky skvělému a zkušenému týmu dokážeme být našim klientům partnerem nejen při organizačním



zajištění kurzů, ale umíme udělat diagnostiku aktuálního stavu společnosti a navrhnout vzdělávací plán přímo na míru potřebám klienta. Diagnostika potřeb se často podceňuje, a přitom na jejím správném provedení stojí následná efektivita celého vzdělávání.

Kromě klasického vzdělávání umíme zajistit i team-buildingy, koučování nebo facilitované diskuse urč-



né k vyřešení konkrétního problému ve firmě (např. jsme zajišťovali facilitovanou diskusi, při které se řešila nefunkční komunikace mezi vedoucími oddělení a jejich nadřízeným).

Nejčastěji se s klienty vejde do obsahu kurzů, které již máme připravené, a vzdělávání probíhá formou kombinace přednášky, diskuse a interaktivních cvičení. Mnohem víc nás ale baví zařizovat a vymýšlet netradiční věci, kde se vzdělávání stává interaktivní a zážitkovou aktivitou – emoce totiž informaci zafixuje mnohem silněji a na delší dobu než zapisování poznámek.

#### **Kolik má S-COMP zaměstnanců a jaká je jejich struktura?**

S-COMP má 6 stálých zaměstnanců a 1 pravidelnou brigádní výpomoc. Největším oddělením je oddělení koordinace, které se stará o samotnou realizaci vzdělávání. Vše od domluvy tématu vzdělávání, termínu, lektora, tisk materiálů, občerstvení až po fakturaci klientovi. V tomto oddělení jsou 3 koordinátorky a míří sem i téměř veškerá brigádní výpomoc. Dále tu máme jednu metodičku, která je zodpovědná za nábor nových lektorů a metodické vedení všech projektů, a jednu nabídkářku, která pro nás zpracovává a podává výběrová řízení a nabídky pro klienty a dále se stará o pronájmy našich prostor. A potom tu sedím ještě já a starám se o celkový chod firmy. Plánuji, hlídám čísla, podporuji, kde je třeba, vyhrožuji, kde je třeba, a pravidelně zalévám kytky. Máme ale mnoho externích spolupracovníků v podobě lektorů a koučů. V užším lektorském týmu spolupracujeme s cca 12 lektory, ale celé naše portfolio čítá více než 150 kontaktů na lektory a odborníky z různých oborů.

#### **Chystáte pro zákazníky nějaké novinky související s poskytováním služeb?**

V posledním roce jsme se začali věnovat rekvalifikačním kurzům a získali jsme oficiální autorizaci k provádění zkoušek u devíti profesí a další profese budou následovat. V následujícím období chceme pro všechny tyto profese získat i akreditaci kurzů, a to jak v prezenční, tak v kombinované formě (prezenční + distanční), abychom mohli klientům nabídnout profinancování těchto kurzů z programů, které pravidelně vypisuje Úřad práce ČR. Rekvalifikace totiž nejsou pouze pro nezaměstnané, ale dají se využít i pro zvýšení kvalifikace stálých zaměstnanců.

Dále se zaměřujeme na zapojení moderních technologií do vzdělávání. Ať už jde o různé aplikace, microlearningy, nebo využití rozšířené a virtuální reality ve vzdělávání. Toto je směr, ke kterému budeme v blízké budoucnosti velmi tíhnout, ale zatím je vše na začátku. Doufám, že za rok touto dobou už budu mluvit mnohem konkrétněji a budu vás třeba moci pozvat i na nějakou ukázkou VR/AR kurzu.

#### **Čemu se věnujete ve svém volném čase?**

Především divadlu – mám vystudovanou DAMU a divadlo je druhé doma. Trávím v něm průměrně 4 večery v týdnu. Kdybyste někde nemohli sehnat lístky, zkuste mi zavolat.

Potom mám velice ráda hudbu, a to všech druhů a žánrů, umění, tanec, fotografování (nyní především staré techniky fotografování).

A takovou zajímavostí je, že umím opravovat šicí stroje, a to včetně velkých průmyslových mašin, za což děkuji svému dědovi.

#### **Určitě máte nějaký životní sen. Jaký to je?**

Filozofický. Žít tak, abych se za sebe nikdy nemusela stydět. A pak i praktický. Vztít to nejlepší ze vzdělávání, divadla a moderních technologií a vytvořit funkční systém a metodiku pro efektivní, praktické a zábavné získávání a sdílení informací a seberozvoj. Tzv. Míša metoda. (smích)

#### **Oficiální část rozhovoru už byla u konce, ale povídali jsme si dál. Michaela začala hovořit o tom, proč je důležité vzdělání a kultura, a tak jsme ji požádali, jestli by tuto zajímavou myšlenku mohla rozvést.**

Úspěšný člověk a potažmo úspěšný národ byl vždycky národ kulturní a vzdělaný. Kultura totiž dává rozvíjet představivosti a zvědavosti, vymýšlí nové, zkoumá neexistující. Vzdělanost zase dává této kreativitě rámec, usměrňuje ji, využívá ji k získávání opakovatelných a obecně užitečných a užitečných výsledků. Ne nadarmo i velké technické firmy již dlouhé roky spolupracují s umělci. Proto si myslím, že pokud zanedbáme kulturu a vzdělanost, ve výsledku tím zpomalíme i vědu a výzkum a v důsledku i průmysl a výrobu. Kultura a vzdělání jsou obory, které negenerují viditelné a jednoduše měřitelné výsledky (výrobky), a proto se jejich význam často podhodnocuje. Pravdou ale je, že právě tyto neviditelné obory jsou prvním krokem k úspěšné společnosti.

#### **Jakým směrem se podle vás budou tyto dva obory, kultura a vzdělávání, vyvíjet?**

V kultuře i ve vzdělávání nás čekají velké výzvy spjaté s dynamicky se vyvíjející globální digitalizací. Zvláště ve vzdělávání, a to již od toho základního, vnímám, že jsme v tomto hodně pozadu, a je potřeba věnovat zvýšenou pozornost revitalizaci celého školského systému a začít klást mnohem větší důraz na celoživotní vzdělávání. Vždyť spousta oborů, po kterých je již nyní poptávka na trhu práce, nelze v ČR studovat na žádné střední ani vysoké škole. Spoustu dovedností, které jsou potřeba pro orientaci v současné společnosti a pro lepší výkon v zaměstnání, školní osnovy ani nepostihují (např. třídění informací, kritické myšlení, práce s dezinformacemi, práce s lidmi a vedení lidí online atp.). Doba a technologie se navíc vyvíjí tak rychle, že již dávno neplatí, že si člověk celý život vystačí s tím, co se naučil ve škole – a to ani když tyto znalosti a dovednosti rozvíjí vlastní zkušeností. Sdílení informací, poznatků, zkušeností a „best practices“, a to jak v lokálním, tak v globálním měřítku, je nyní důležitější než kdy dříve a vzdělávací aktivity, jako jsou kurzy, workshopy nebo konference, jsou pro toto sdílení ideálním nástrojem.

Michaelo, děkujeme za rozhovor a přejeme mnoho úspěchů v S-COMPU i během vašich dalších aktivit.



# SBÍRKA PRO NEMOCNICI V BÍLINĚ

Vánoce už jsou dávno za námi, ale pojďme se do tohoto období ještě na chvíli vrátit a ohlédnout se za tím, jaký kouzelný moment jsme společně uskutečnili.

Každý rok na Vánoce kolem sebe slycháváme, jak je důležité trávit čas vánoční v rodinném kruhu a s těmi, kteří jsou pro nás nejdůležitější. Bohužel, ne všichni mají možnost takto trávit Vánoce. Proto jsme zorganizovali sbírku pro ty, kteří neměli takové štěstí a kteří to mají v období epidemie covid ještě o něco složitější než my. Rozhodli jsme se vykouzlit úsměv na tváři klientům lůžkového oddělení a klientům léčebny dlouhodobě nemocných v **Hornické nemocnici s poliklinikou v Bílině**. Možná vás teď napadá otázka, proč zrovna nemocnice v Bílině? Odpověď je jednoduchá, Hornická nemocnice pomáhá lidem už 28 let a patří mezi naše dlouholeté klienty.

V rámci celé skupiny Moore Czech Republic se zaměstnancům podařilo sesbírat krásných **13 670 korun**, které jsme proměnili ve vánoční dárky. Do sbírky pro Bílinu se zapojila i společnost Život Plus, která darovala patery chytré hodinky s ročním provozem, a společnost Care Plus Service, která přispěla třemi stacionárními zařízeními. Všechny dary se 16. prosince osobně vydali předat zástupci všech zapojených společností. Za společnost Život Plus poukazy předal její ředitel Radovan Hauk, poukaz za společnost Care Plus Service předala jednatelka Marcela Hrdá a celou skupinu Moore Czech Republic zastupoval Petr Štětka, který pro nemocnici zařizuje poradenství v oblasti sociálních služeb. První zastávka v Bílině proběhla v kanceláři paní Mgr. Zuzany Schwarz Bařtipánové



(viz obrázek vlevo dole), která je starostkou města. Po příjemném přivítání, krátkém rozhovoru a předání poukazů od Života Plus a Care Plus Service celá skupina pokračovala do Hornické nemocnice, kde na ně čekala ředitelka nemocnice, paní Ing. Andrea Abigail Nováková (viz obrázek vpravo dole). Ta se srdečnými díky převzala balíčky, které jsme připravili z vašich finančních darů.

Všem, kteří podpořili naši sbírku a pomohli tak udělat Vánoce v Hornické nemocnici veselejší, z celého srdce děkujeme a věříme, že to nebyly první ani poslední úsměvy, které jsme společně dokázali rozzářit.





# ČÍNSKÝ NOVÝ ROK JE ZA DVEŘMI

Moore Czech Republic je vskutku internacionální společnost, a proto můžeme přijmout za své i tradice, které se v naší střední Evropě dodržují dosud zřídka. Jednou z nich může být i oslava příchodu čínského nového roku. Datum oslav se řídí podle lunárního kalendáře a každý rok spadá na jiný den. Letos to bude úterý prvního února.

## Jako Vánoce

V Asii je tento svátek nejdůležitějším a největším v roce. Pokud bychom měli jeho důležitost přirovnat k některému z našich svátků, jsou to jednoznačně Vánoce. Oslavy čínského nového roku trvají vždy těžko uvěřitelných 15 dní. Pojďme si tedy o oslavách čínského nového roku něco povědět.



## Další šance na úklid

Před čínským novým rokem je důležité, abyste si doma pořádně uklidili. Proč? Abyste smetli do koše všechnu smůlu, která se u vás v průběhu předchozího roku pokoutně nahromadila. Pokud jste tedy nestihli náš klasický předvánoční úklid, teď máte příležitost. Smette všechny těžkosti osudu a udělejte místo pro štěstí.

## Červená výzdoba

Další důležitou součástí oslav je červená výzdoba. Červená je v Asii považována za šťastnou, a proto se používá právě k výzdobě. V Číně se používají například stuhy, lampiony, obrázky se zvířetem pro daný rok (letos máme rok tygra), obrázky s čínským znakem štěstí či papírové vystřihovánky.

## Pohoštění boha kuchyně

Součástí tradic, které se k oslavám vážou, je také pohoštění boha kuchyně. Na jeho uctívání by se nemělo v žádném případě zapomenout. Mnoho čínských rodin má doma i obraz nebo sošku tohoto bůžka, kterému je zvykem nabídnout slavnostní oběd. Tím se bůh ujistí o dobrém vychování rodiny a může pak tuto zprávu odnést do nebe.

Během této slávy je důležité, co jíte. Některé potraviny jsou podávány proto, že symbolizují hojnost a štěstí. Kromě příprav speciálních pokrmů jsou dě-



tem a hostům dávány mandarinky a pomeranče, protože symbolizují bohatství a štěstí.

## Červené obálky

Hezkou tradicí, která by se jistě ujmula i v našich zeměpisných šířkách, je darování novoročních červených obálek s penězi. Dostávají je především děti, ale často i dospělí. Červená barva na obálkách by měla zaplašit zlé duchy a peníze v nich by měly přinášet štěstí.

## Novoroční hostina

Večer před čínským Novým rokem (přesněji před začátkem jeho oslav) se většinou pořádá bohatá hostina, na které se podává kuřátko, prasátko či kachnička. Dále se také servírují nejrůznější sladké pochoutky. Důležitá je i čínská ředkev, která prý přináší dlouhověkost.

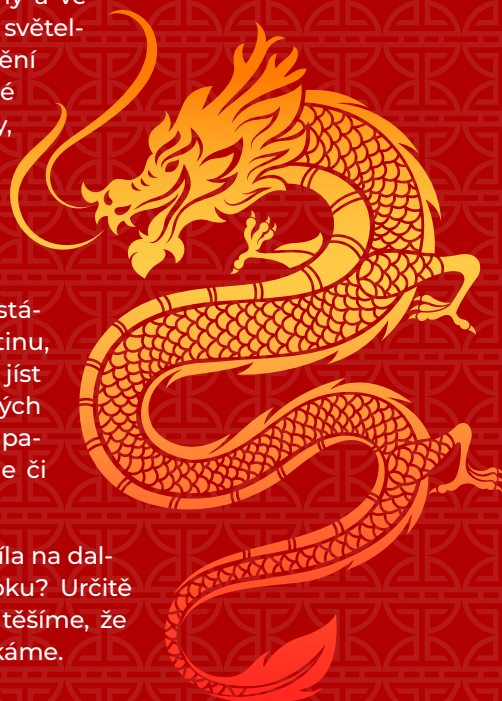
## Festival luceren

Festival luceren se koná v poslední den oslav. Lidé s sebou nosí lucerny a ve všech ulicích září světelná výzdoba. K vidění jsou ve velkém také obrovské lampiony, mající tvary různých zvířat, leknínů apod.

## Šťastné potraviny

Pokud se nechystáte uspořádat hostinu, měli byste alespoň jíst co nejvíce šťastných potravin. Mezi ně patří třeba ryby, nudle či mandarinky.

Tak co, zbývá vám síla na další oslavy nového roku? Určitě trochu ano, tak se těšíme, že se během nich potkáme.

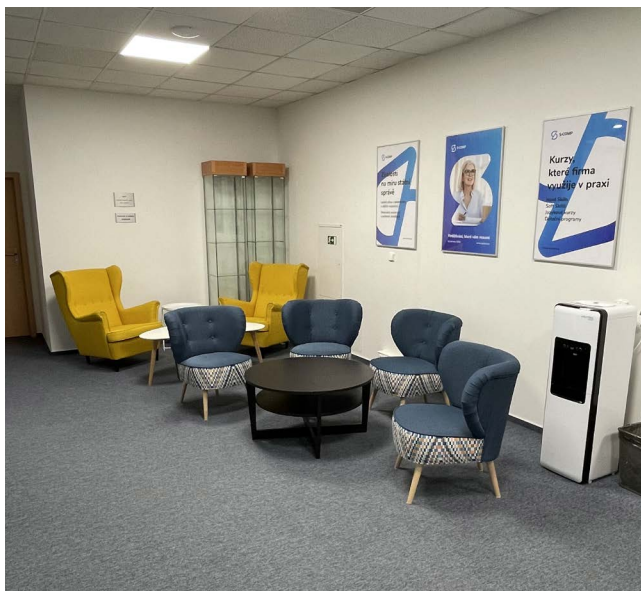




# PALMOVKA POINT

V minulém čísle našeho newsletteru jsme se v rámci představování sídel celé skupiny Moore zatoulali do Prahy, kde i tentokrát zůstaneme. Přemístíme se jen o pár kilometrů dál na pražskou Palmovku, kde sídlí hned několik našich společností.

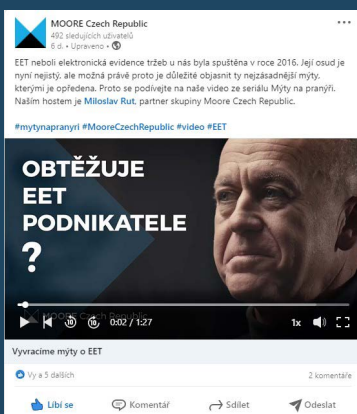
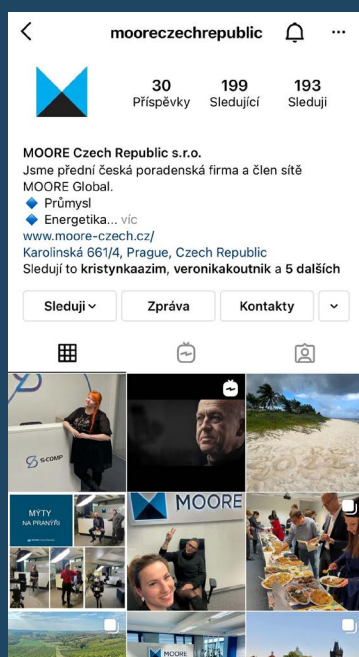
Přesuneme se do kancelářských prostor Palmovka Pointu, kde můžete najít tři naše společnosti, **S-COMP Centre**, **DataScript** a **Moore Accounting**. Budova Palmovka Point byla postavena již roku 2000 a od té doby prošla několika rekonstrukcemi. Poslední z nich se uskutečnila v roce 2018, kdy proběhla celková obnova fasády. Celkem nově zrekonstruovaná je i recepce, přes kterou se dostanete do prostorů našich kolegů. Jejich zázemí se skládá z šesti kanceláří a dvou školicích učeben, které jsou určeny pro klienty S-COMPU.



Velikou výhodou budovy Palmovka Pointu je jednoznačně její skvělá dopravní dostupnost, jelikož Palmovka je dopravním uzlem autobusů, tramvají i metra. Dalším plusem je její vzdálenost od karlínské centrály celé skupiny. Palmovka Point se nachází na pomezí čtvrti Palmovka a Karlín, takže jestli se potřebujete pohybovat mezi těmito společnostmi, zabere vám to pouze pár minut.



# SLEDUJTE NOVINKY Z CELÉ SKUPINY MOORE NA NAŠEM FACEBOOKU, LINKEDINU A INSTAGRAMU



## VĚDĚLI JSTE, ŽE ...

### ► NÁS V NEJBLIŽŠÍ DOBĚ ČEKÁJÍ HNED DVĚ ŠKOLENÍ?

- Školení na používání sociálních sítí (LinkedIn, Facebook a Instagram)
- Školení na firemní styl (Corporate Identity)

V nejbližších dnech vás bude Monika Chlumská informovat o rozvrhu nabízených školení v programu Moore Talent, který nabízí Moore Global a jehož školení jsou jako na míru dělaná pro všechny zaměstnance, kteří mají zájem se dále rozvíjet. V případě, že by vás účast a možnosti seminářů zajímaly, neváhejte na Mony kdykoliv obrátit, individuálně vám ráda vše představí a vysvětlí.

### ► OD NOVÉHO ROKU DOŠLO KE DVĚMA SLOUČENÍM VE SKUPINĚ MOORE?

- Moore Accounting CZ s.r.o., Escape Consult, spol. s r.o., a Pagina Tax s.r.o. působí pod značkou **Moore Accounting CZ s.r.o.** s regionálními kanceláři v Praze, Brně a Příbrami
- Moore Audit CZ s.r.o., Pagina Bohemia s.r.o. a AUDIT-DANĚ, spol. s r.o., působí pod značkou **Moore Audit CZ s.r.o.** s regionálními kanceláři v Praze, Brně a Příbrami

**POKUD MÁTE PODNĚTY DO INTERNÍ ČI EXTERNÍ KOMUNIKACE NAŠÍ SKUPINY, OBRAŤTE SE S NIMI NA ELIŠKU. [ELISKA.JODASOVA@MOORE-CZECH.CZ](mailto:ELISKA.JODASOVA@MOORE-CZECH.CZ)**